

Motion till kommunfullmäktige i Enköpings kommun

Hemtjänstpersonalens villkor

Av svaret på Sverker Scheutz interpellation *Hemtjänstpersonalens villkor* (ärendenummer KF2023/71, diskuterad på fullmäktiges sammanträde den 2 maj 2023) framgår att personalomsättningen inom Enköping kommuns hemtjänst är mycket stor. Det framgår också att det varken finns något personalpolitiskt program eller något lönepolitiskt program. Av underlaget till interpellationen framgår också att personalen upplever brister i dessa och andra hänseenden.

Enköpings kommun bör värna om sin personal. Inom hemtjänsten, med dess stora personalomsättning, är det viktigt att också särskilt värna om kompetensen hos personalen. I sammanhanget vill vi påminna om de medarbetarmål som kommunen antagit som bland annat innehåller mål om

- en personalomsättning mindre än 10 procent,
- ökat medarbetarengagemang och
- lägre sjukfrånvaro.

Dessa mål skulle givetvis gagnas av ett genomtänkt personalpolitiskt program och ett lönepolitiskt program.

Vi vill också påminna om kommunens vision:

- En trygg ålderdom är självklar, likaså omvårdnad med kvalitet.

Denna vision kräver bland annat en engagerad och lojal hemtjänstpersonal. För personalen skull och för omvårdnadstagarnas skull, vore det mycket värdefullt om kommunen arbetade fram dokument av den art som nämnts ovan.

Förslag till kommunfullmäktiges beslut

Härmed föreslås

- att kommunfullmäktige ger Vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att utarbeta ett personalpolitiskt program och ett lönepolitiskt program för hemtjänstpersonalen,
- att dessa ska vara klara senast sex månader efter dagen för beslut i fullmäktige och
- att dessa därefter ska anmälas till fullmäktige.

Enköping den 23 maj 2023

Britta Dalved

Daniel Svalling

Sverker Scheutz