

Paragraf 95

Ärendenummer KS2022/370

## **Årsredovisning och ansvarsfrihet för styrelsen i Samordningsförbundet Uppsala län 2021**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Årsredovisningen och revisionsberättelse 2021 för Samordningsförbundet i Uppsala län anmäls och läggs till handlingarna.
2. Enköpings kommun beviljar ansvarsfrihet för styrelsen och dess ledamöter i samordningsförbundet Uppsala län för verksamhetsåret 2021.

### **Sammanfattning**

Samordningsförbundet Uppsala län har den 20 april 2022 överlämnat årsredovisning samt revisionsberättelse och granskningsrapport för 2021.

### **Kommunledningsförvaltningens bedömning**

Av revisionsberättelsen framkommer bland annat att samordningsförbundets revisorer har granskat förbundets verksamhet och årsredovisning för 2021 och tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Kommunledningsförvaltningen föreslår därför att kommunfullmäktige i Enköpings kommun ska bevilja ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-03

Brev angående ansvarsfrihet för styrelsen, 2022-04-20

Årsredovisning 2021, Samordningsförbundet Uppsala län

Revisionsberättelse 2021

KPMG Revisionsrapport 2021

Paragraf 124

Ärendenummer KS2022/370

## **Årsredovisning och ansvarsfrihet för styrelsen i Samordningsförbundet Uppsala län 2021**

### **Kommunstyrelsens förslag**

Kommunstyrelsens föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Årsredovisningen och revisionsberättelse 2021 för Samordningsförbundet i Uppsala län anmäls och läggs till handlingarna.
2. Enköpings kommun beviljar ansvarsfrihet för styrelsen och dess ledamöter i samordningsförbundet Uppsala län för verksamhetsåret 2021.

### **Jäv**

Mats Flodin (M) och Solweig Eklund (S) anmäler jäv och deltar inte i beslut.

### **Beskrivning av ärendet**

Samordningsförbundet Uppsala län har den 20 april 2022 överlämnat årsredovisning samt revisionsberättelse och granskningsrapport för 2021.

### **Kommunledningsförvaltningens bedömning**

Av revisionsberättelsen framkommer bland annat att samordningsförbundets revisorer har granskat förbundets verksamhet och årsredovisning för 2021 och tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Kommunledningsförvaltningen föreslår därför att kommunfullmäktige i Enköpings kommun ska bevilja ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021.

### **Beslutsunderlag**

Protokollsutdrag, kommunstyrelsens arbetsutskott, 2022-05-10, § 95

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-03

Brev angående ansvarsfrihet för styrelsen, 2022-04-20

Årsredovisning 2021, Samordningsförbundet Uppsala län

Revisionsberättelse 2021

KPMG Revisionsrapport 2021



Kommunledningsförvaltningen  
Johanna Sköld

Kommunstyrelsen

johanna.skold@enkoping.se

## **Årsredovisning och ansvarsfrihet för styrelsen i Samordningsförbundet Uppsala län 2021**

### **Förslag till kommunfullmäktiges beslut**

Kommunstyrelsens föreslår kommunfullmäktige besluta att:

1. Årsredovisningen och revisionsberättelse 2021 för Samordningsförbundet i Uppsala län anmäls och läggs till handlingarna.
2. Enköpings kommun beviljar ansvarsfrihet för styrelsen och dess ledamöter i samordningsförbundet Uppsala län för verksamhetsåret 2021.

### **Ärendet**

#### **Bakgrund**

Samordningsförbundet Uppsala län har den 20 april 2022 överlämnat årsredovisning samt revisionsberättelse och granskningsrapport för 2021.

#### **Kommunledningsförvaltningens bedömning**

Av revisionsberättelsen framkommer bland annat att samordningsförbundets revisorer har granskat förbundets verksamhet och årsredovisning för 2021 och tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Kommunledningsförvaltningen föreslår därför att kommunfullmäktige i Enköpings kommun ska bevilja ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, kommunledningsförvaltningen, 2022-05-03

Brev angående ansvarsfrihet för styrelsen, 2022-04-20

Årsredovisning 2021, Samordningsförbundet Uppsala län

Revisionsberättelse 2021

KPMG Revisionsrapport 2021



Åsa Olsson  
Kansli- och utredningschef  
Enköpings kommun

Johanna Sköld  
Kommunsekreterare  
Enköpings kommun

**Beslutet skickas till:**

Samordningsförbundet Uppsala län, för kännedom

Kommunfullmäktige i Enköping  
Kommunfullmäktige i Heby  
Kommunfullmäktige i Håbo  
Kommunfullmäktige i Knivsta  
Kommunfullmäktige i Tierp  
Kommunfullmäktige i Uppsala  
Kommunfullmäktige i Älvkarleby  
Kommunfullmäktige i Östhammar  
Arbetsförmedlingen  
Försäkringskassan  
Regionfullmäktige i Uppsala län

## **Ansvarsfrihet för styrelsen i Samordningsförbundet Uppsala län**

Samordningsförbundets revisorer har granskat förbundets verksamhet och årsredovisning för 2021 och tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Samordningsförbundets medlemmar ska ta ställning till om förbundets styrelse beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021. Förbundet emotser protokollsutdrag från ert fullmäktige/motsvarande så snart ärendet har behandlats hos er.

Protokollsutdrag skickas till:  
Samordningsförbundet Uppsala län  
Storgatan 27  
751 85 Uppsala

alternativt via e-post till:  
[info@finsam uppsala.se](mailto:info@finsam uppsala.se)

Bilagor:

- Årsredovisning 2021
- Revisionsberättelse 2021
- KPMG Revisionsrapport 2021

Hälsningar

Åsa Fichtel, Förbundschef  
Samordningsförbundet Uppsala län



# Årsredovisning 2021

2021-01-01 – 2021-12-31



Samordningsförbundet  
Uppsala län



# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

<b>Ordföranden har ordet</b> .....	<b>4</b>
<b>Förvaltningsberättelse</b> .....	<b>5</b>
Översikt över verksamhetens utveckling.....	6
Sammanfattning av perioden .....	6
Om Samordningsförbundet Uppsala län.....	7
Förbundets medlemmar .....	8
Styrelsen .....	8
Revisorer .....	9
Kansli och utvecklingsgrupper .....	9
Stöd till parterna för att underlätta samverkan.....	10
Fördelning av medel .....	10
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	11
Händelser av väsentlig betydelse .....	11
Styrning och uppföljning av verksamheten.....	12
Mål och utfall år 2021 .....	12
Övriga aktiviteter.....	13
Nätverk för insatsansvariga.....	13
Kompetenshöjande aktiviteter och webinarier.....	13
Arbetsgivarstöd .....	13
Forum för inkluderande arbetsmarknad.....	14
Förbundets deltagande i satsning om ökad upptäckt av våld.....	14
Extern finansiering .....	15
Europeiska Socialfonden, ESF .....	15
RegExPro .....	15
Uppföljning av insatser .....	15
Deltagare individinsatser .....	16
Finansierade insatser under år 2021 .....	17
Insatser som avslutats under året.....	18
Sammanfattande analys av utfallet.....	22
Uppföljning Internkontrollplan .....	22
Ekonomi/budget.....	23
Personal/medarbetare inom kansli.....	23
Verksamhetsmål.....	23
Finansierade insatser.....	23
Budget och medelstilldelning .....	23
Kapitalförvaltning .....	23
Väsentliga personalförhållanden .....	24
Förväntad utveckling .....	24
<b>Ekonomisk redogörelse</b> .....	<b>25</b>
Kommentar till årsredovisning 2021 .....	25
Balanskravsavstämning.....	25
Förtroendevalda och förvaltning .....	26
Resultaträkning.....	28
Balansräkning.....	29
Kassaflödesanalys .....	30
Redovisningsprinciper .....	31
Noter.....	32
<b>Driftsredovisning</b> .....	<b>34</b>

**Mohamad Hassan**  
*Förbundsordförande*  
Utsedd av  
Uppsala kommun

**Annika Forssell**  
*1:e vice ordförande*  
Utsedd av  
Region Uppsala

**Stefan Mörk**  
*2:e vice ordförande*  
Utsedd av  
Försäkringskassan

**Jimmy Algotsson**  
Utsedd av  
Arbetsförmedlingen

**Mats Flodin**  
Utsedd av  
Enköpings kommun

**Annika Krispinsson**  
Utsedd av  
Heby kommun

**Roger von Walden**  
Utsedd av  
Håbo kommun

**Britt-Louise Gunnar**  
Utsedd av  
Knivsta kommun

**Åsa Sikberg**  
Utsedd av  
Tierps kommun

**Inga-Lil Tegelberg**  
Utsedd av  
Älvkarleby kommun

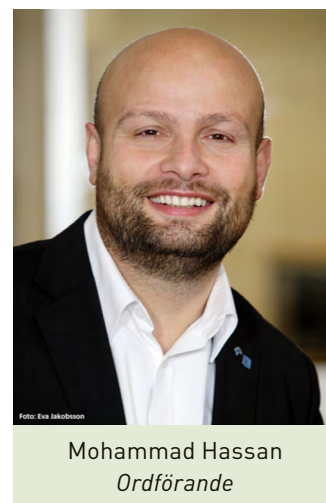
**Lisa Norén**  
Utsedd av  
Östhammars kommun



## ORDFÖRANDEN HAR ORDET

Under år 2021 har arbetet med förändrat arbetssätt fortsatt. Merparten av alla möten har fortsatt att genomföras digitalt. Allt eftersom tiden gått har vi kunnat se fördelar med digitaliseringen. Att kunna mötas trots geografiska avstånd är nu lätt och vi har kunnat bjuda in till möten även från andra förbund utan tid som gått på transporter. Vi har genomfört i princip alla möten via Teams och förbundet har även infört digital signering av fakturor, ansökningar och andra dokument. Trots att vi är små ligger vi i framkant vad gäller att hantera såväl möten som signeringar digitalt.

Självklart längtar vi till att kunna ses och ha utbyte med andra med riktiga möten också, så visst ser vi fram emot att situationen vad gäller pandemin förhoppningsvis ändras.



### **Många kommer i jobb**

Finansieringen från oss på Samordningsförbundet till alla våra insatser gör skillnad. Vi har en bredd av insatser, allt från förrehabiliterande insatser för de individer som står allra längst från arbetsmarknaden till insatser som syftar att individer ska komma direkt i arbete. Av alla som skrivits ut med syfte att nå arbete kom så stor andel som 44 procent i arbete. Bra jobbat till er alla runt om i länet, som genom er samverkan får individer att ta steg mot arbete! Ett arbete är nyckeln till frihet och förbundets insatser gör skillnad.

### **Godkänd ESF-ansökan, SMAIL**

I slutet av sommaren gjorde vi en ansökan till ESF för att vara projektägare om 6,8 miljoner kronor för att utbilda utbildare i alla våra åtta kommuner i hur man jobbar med individers stegförflyttning mot arbete. I december fick vi vår ansökan beviljad. Det ska bli ett spännande arbete att följa.

### **Vår roll som kunskapsförmedlare**

Vi fortsätter vårt fina arbete som kunskapsförmedlare riktat till medlemmarna. Under året har vi arrangerat ett stort antal kompetenshöjande webinarier kring angelägna frågeställningar, men vi jobbar också aktivt med att omvärldsbevaka, ta fram statistik, göra kunskapssammanställningar, allt med syfte att stödja våra medlemmars kompetens.

### **Vi tar sikte framåt**

Den finansiella samordningen syftar till att den enskilde skall kunna försörja sig genom eget förvärvsarbete. Ett år går fort, men mycket hinner hända. Trots komplex problematik hos individerna når många individer arbete genom det stöd som den finansiella samordningen möjliggör och jag ser att vi som förbund har nått långt i dessa frågor. Tack alla ni som på olika sätt bidragit till att individer ska nå egen försörjning.

### **Mohamad Hassan**

*Ordförande i Samordningsförbundet Uppsala län*

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

### Översikt över verksamhetens utveckling, jämförelse 4 år\* (TSEK)

	2021	2020	2019	2018
Intäkter	23 090	22 000	22 262	22 026
Kostnader	-21 685	-23 060	-24 828	-23 057
<b>Årets resultat</b>	<b>1 405</b>	<b>-1 060</b>	<b>-2 566</b>	<b>-1 031</b>
Soliditet 1)	58%	53%	54%	65%
Kassalikviditet 2)	239%	214%	217%	283%
Antal anställda 3)	5	5	4	5
Personalomsättning 4)	0%	22%	22%	60%

\* På grund av nya redovisningsregler så finns endast 4 år som är jämförbara, målet är 5 jämförande år

- 1) Soliditet definieras som eget kapital dividerat med totalt kapital, vilket beskriver förbundets långsiktiga betalningsförmåga.
- 2) Kassalikviditet definieras som omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder, vilket beskriver förbundets kortsiktiga betalningsförmåga.
- 3) Antal anställda avser heltidstjänster avrundat till närmaste heltal.
- 4) Personalomsättning = (slutat+bytt tjänst)/ (antal anställda innevarande år+föreg år/2)

## SAMMANFATTNING AV PERIODEN

De sammantagna resultaten från året visar att Samordningsförbundet har uppfyllt sitt uppdrag med att stödja medlemmarnas arbete att förbättra för individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering att närma sig eller nå egen försörjning.

Det är dock troligt att resultaten hade varit högre om inte Coronapandemin hade pågått under perioden. Den omställning som gjorts där merparten av alla möten har genomförts digitalt har trots situationen fungerat mycket bra.

### Måluppfyllelse

Inriktningen med fokus på att merparten av insatserna ska vara riktade mot individ fortsätter.

452 deltagare har varit registrerade med personuppgifter i uppföljningssystemet SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) under perioden.

186 personer, 44 % har skrivits ut till arbete/studier efter avslutad insats (46 % kvinnor och 54 % män).

Räknas gruppen arbetssökande in så är 50 % av utskrivna deltagare i arbete/studier eller är arbetssökande. Ett resultat som visar på god progression mot arbete i våra finansierade insatser.

- 42 % är kvinnor och 58 % är män
- 59 % är yngre än 30 år
- 32 % har haft offentlig försörjning i 3 år eller mer
- 41 % har högst grundskoleexamen som avslutad utbildning
- 11 % har någon form av eftergymnasial utbildning

Bland de förrehabiliterande insatserna som syftar till att individen ska ha en plan för vidare rehabilitering så har 100 % det. Alla deltagare som varit aktuella för att göra en planering har fått en sådan.

Arbetet med stöd till arbetsgivare har skett genom att föra ut perspektivet i parternas Lokusgrupper, och därigenom till förbundets finansierade insatser. Kunskapshöjande insatser riktade mot arbetsgivare har genomförts där också plattformen för arbetsgivarstöd har marknadsförts.

### Ekonomi

För år 2021 redovisas ett överskott på 1 405 tkr, budgeten var beräknad till -1 611 tkr. Differensen härrör till outnyttjade insatsmedel, till stor del kopplat till pandemin. Flera insatser för över kvarvarande medel till 2022.

2020 års underskott uppgick till -1 060 tkr.

# Om Samordningsförbundet Uppsala län

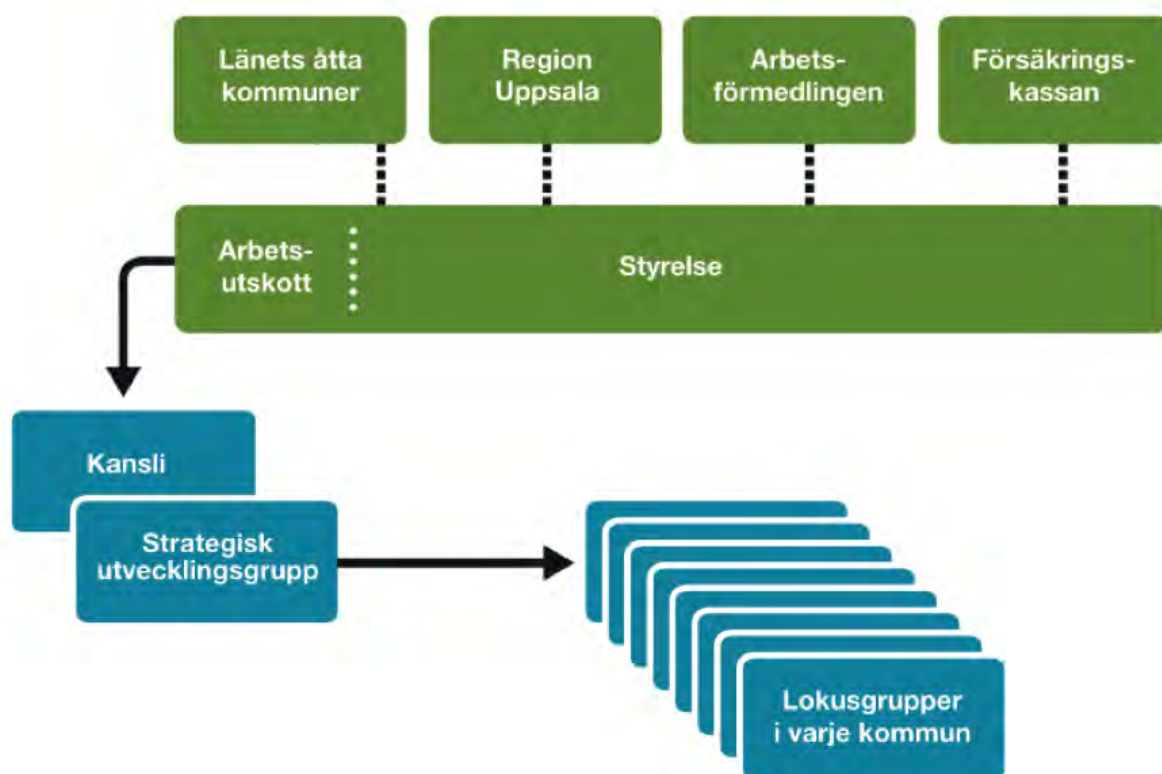
Syftet med Samordningsförbundets verksamhet är att genom finansiell samordning underlätta och förbättra möjligheterna för de individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser så att de närmar sig eller når egen försörjning.

Förbundet ska främja samverkan och underlätta en effektiv resursanvändning inom rehabiliteringsområdet mellan försäkringskassa, arbetsförmedling, region och länets kommuner.

Samordningsförbundet verkar med stöd av Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (SFS 2003:1210). Även förbundsordningen reglerar förbundets arbete.

I förbundsordningen regleras följande; medlemmar, ändamål, styrelsens sammansättning, hur ledamöter utses, mandatperioder, vilka uppgifter styrelsens har, personal, revisorer, styrning och insyn. Förbundsordningen beslutas av ingående parter högsta beslutande organ, det vill säga kommunfullmäktige eller motsvarande hos övriga parter.

Parterna har valt att jobba med lokala utvecklingsgrupper (lokusgrupper) i samtliga åtta kommuner. Dessa syftar till att skapa hållbarhet i ett samverkansperspektiv, se organisationsskiss över förbundet nedan.





## FÖRBUNDETS MEDLEMMAR

Medlemmar i Samordningsförbundet Uppsala län är kommunerna Enköping, Heby, Håbo, Knivsta, Tierp, Uppsala, Älvkarleby samt Östhammar, Region Uppsala, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Medlemssamråd är ett forum där medlemmarna kan komma med synpunkter och påverka verksamheten två gånger om året. Vid medlemssamråden informerar förbundet om vad som skett under året, inriktningen, samt tankar kring framtiden. Medlemmarna har också möjlighet att berätta om sina behov och vad de önskar att förbundet ska prioritera framåt. Medlemssamrådet sker med kommunstyrelsens och regionstyrelsens ordförande och med högre chefsnivå hos de statliga aktörerna, exempelvis områdeschef på Arbetsförmedlingen.

Fyra olika samråd har genomförts under året. Två med kommunerna och regionen, ett digitalt genomfördes under våren och ett på plats under hösten i anslutning till Regionalt forum. Vidare har två samråd genomförts med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, båda i form av hybridmöten. Utöver samråden uppmanas alltid medlemmarna att komma med önskemål och synpunkter från både politiker och tjänstemän.

## STYRELSEN

Förbundets styrelse består av elva ordinarie ledamöter och elva ersättare som utses av medlemmarna. Styrelsen är ytterst ansvarig för verksamheten i förbundet. De sätter mål och inriktning för vad de vill att förbundet ska prioritera i sin finansiering av insatser, men har inte något verksamhetsansvar mot parterna.

Det är varje medlem som väljer om de vill söka medel från förbundet. Alla insatser genomförs av parterna i ordinarie verksamhet, utifrån de behov de har identifierat på hemmaplan och i samverkan med övriga parter. Styrelsen består av lokalt utsedda politiker från kommun och region. Från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ingår tjänstepersoner som myndigheterna själva har utsett att ingå i styrelsen. Samtliga ledamöter är utsedda av sina moderorganisationer men ska ta ett helhetsperspektiv på frågorna och de företräder alltså inte sin egen organisation.

Under perioden har fem styrelsemöten genomförts, samtliga digitalt. Arbetsutskottet har haft sex möten under perioden, samtliga digitalt. Kansliet har fortsatt erbjudit stöd till ledamöterna för att undanröja eventuella tekniska hinder i god tid innan mötena.

### Styrelsen har under år 2021 bestått av:

	Ordinarie ledamöter	Ersättare
Uppsala	Mohamad Hassan (L), ordförande	Robin Kronvall (M)
Region Uppsala	Annika Forssell (MP) 1:e vice ordf.	Vivianne Macdisi (S)
Försäkringskassan	Stefan Mörk 2:e vice ordförande	Karolina Eriksson
Arbetsförmedlingen	Jimmy Algotsson	Martina Apell
Enköping kommun	Peter Book (M) (till och med maj) Mats Flodin (M)	Solweig Eklund (S)
Heby kommun	Annika Krispinsson (C)	Margaretha Gadde Jennische (M)
Håbo kommun	Roger von Walden (M)	Inger Wallin (S)
Knivsta kommun	Britt-Louise Gunnar (S)	Synnöve Adell (KD)

	Ordinarie ledamöter	Ersättare
Tierp kommun	Åsa Sikberg (M)	Viktoria Söderling (S)
Älvkarleby kommun	Inga-Lil Tegelberg (S)	Gunn Johansson (C)
Östhammar kommun	Lisa Norén (S)	Pär-Olov Olsson (M)

## REVISORER

Förbundets revisorer har till uppgift att granska styrelsen och att verksamheten bedrivits på ett ändamålsenligt och effektivt sätt, samt att det finns fungerande interna kontrollsystem. Samordningsförbundets medlemmar utser förtroendevalda revisorer. För verksamhetsåret 2021 har två revisorer för kommunernas och Region Uppsalas räkning utsetts, Knut Rexed och Cecilia Forss och de biträdes av Ernst and Young. De statliga myndigheterna, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har anlitat KPMG att granska förbundet.

## KANSLI OCH UTVECKLINGSGRUPPER

Samordningsförbundets kansli består av en förbundschef, en verksamhetsutvecklare, en processtödjare, en ekonom och en administratör. Kansliet, under ledning av förbundschefen bereder ärenden till styrelsen, verkställer beslut, säkerställer att ansökningar bereds enligt förbundets styrdokument samt utifrån lagstiftning. Vidare fungerar kansliet som stöd till förbundets utvecklingsinriktade arbete gentemot parterna och andra aktörer. Kansliet deltar som adjungerade i styrgrupper eller motsvarande men har ingen styrande roll i dessa. Det är parterna som själva leder sin samverkan och förbundet stödjer genom sin närvaro och via finansiering de insatser som parterna har sökt medel för. Kansliet säkerställer också att uppföljning från insatserna kommer in samt sammanställer den för återrapportering till styrelsen.

Lokala utvecklingsgrupper finns i alla kommuner och består av representanter från de fyra parterna. Det är parterna som valt att driva sin samverkan genom dessa. Styrelsen har genom sina satta mål och inriktning uttryckt att de uppmuntrar parternas initiativ till samverkan. Kansliet deltar som adjungerade vid lokusgruppernas möten och stödjer deras samverkan både på strategisk och operativ nivå. Stödet syftar till att möjliggöra ansökningar till styrelsen samt att dessa uppfyller kraven som satts upp för ansökningar.

I förbundet finns även en strategisk utvecklingsgrupp där strategiska utvecklingsfrågor diskuteras tillsammans med parterna. Syftet är att i denna grupp diskutera frågor som är aktuella för samtliga lokusgrupper, exempelvis kring gemensamma behov nu och framåt, kompetensutveckling, samt att utbyta erfarenheter. Gruppen ska fungera både som stöd för förbundschefen och fylla en funktion för att underlätta parternas samverkan. En viktig del är att lyssna in kring behov, idéer och synpunkter från parterna. Minst en part från respektive lokusgrupp deltar och samtliga parter är representerade.

Samordningsförbundet är sedan flera år medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) och förbundschefen deltar regelbundet i aktiviteter inom detta forum. Förbundschefen, men även verksamhetsutvecklare har kontinuerlig kontakt med förbundschefer, samordnare och verksamhetsutvecklare från andra samordningsförbund för att utbyta erfarenheter och diskutera aktuella frågor.

Sedan år 2021 ingår Uppsala tillsammans med Stockholm, Göteborg och Malmö i ett storstadsnätverk för att byta erfarenheter med de större förbunden i landet. Ett digitalt

uppstartsmöte har skett mellan förbundschefer där även ordförande i förbunden deltog. Utöver detta genomfördes en fysisk träff med förbundschefer och verksamhetsutvecklare, processtödjare från de olika förbunden i Malmö i december. Syftet var att nätverka samt att byta erfarenhet kring olika verksamhetsfrågor.

## STÖD TILL PARTERNA FÖR ATT UNDERLÄTTA SAMVERKAN

Kansliet bistår med motivation, kunskapshöjande seminarier och praktiskt stöd till parterna för att underlätta att ansökningar görs i enlighet med av styrelsens uppsatta mål och inriktning samt bidra till att samverkanskompetensen ökar.

För att stödja insatsansvariga (projektledare) i deras uppdrag erbjuder kansliet nätverk och operativt stöd. Kansliet ansvarar också för att följa upp beviljade insatser och löpande redovisa detta till styrelsen.

Kansliet arbetar kontinuerligt med att delta i olika nätverk för att stödja samverkan.

## FÖRDELNING AV MEDEL

Styrelsen har för året prioriterat insatser mot individ, därefter struktur och slutligen mot kompetenshöjande insatser. Utfallet ligger budgetmässigt väl i linje med denna inriktning där merparten av finansieringen har riktats mot individinsatser.

## VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING

Under 2021 har arbetsmarknaden börjat återhämta sig från pandemin. Efterfrågan på arbetskraft har stärkts och arbetslösheten som helhet har minskat under året, men samtidigt har långtidsarbetslösheten ökat.

Efterfrågan på arbetskraft har under 2021 återhämtat sig till samma nivåer som innan pandemin, och har till och med blivit lite större. Arbetslösheten har till följd av den återvändande efterfrågan på arbetskraft stadigt minskat från när arbetslösheten var som högst i augusti 2020. I landet som helhet är nu arbetslösheten nere på samma nivåer som 2019, dvs som före pandemin. Arbetslösheten har dock inte minskat i samma utsträckning i Uppsala län som i landet som helhet.

I Uppsala län var antalet arbetslösa fler sista december 2021 jämfört med sista december 2019, (12 750 vs 10 770 personer). Högst arbetslöshet var i augusti 2020 (15 500 personer)

Även om arbetslösheten i relation till arbetskraften är lägre i Uppsala län (6,6%) jämfört med landet (7,2%) den sista december 2021, men åtta län av 21 har en lägre arbetslöshet än Uppsala län. Detta kan jämföras med innan 2019 då Uppsala län var ett av de län som hade landets lägsta arbetslöshetstal. Uppsala län är det län som drabbats hårdast av pandemin i form av ökad andel arbetslösa.

Utmanande för länet är att långtidsarbetslösheten har ökat så pass mycket, och att den inte minskat trots att efterfrågan på arbetskraft har ökat och arbetslösheten har minskat. Nästan hälften av alla arbetslösa i länet är långtidsarbetslösa den sista december 2021. En majoritet av de långtidsarbetslösa är födda i ett annat land, och många har högst en förgymnasial utbildning. De senaste månaderna har antalet långtidsarbetslösa varit relativt konstant. Men utvecklingen för långtidsarbetslösheten har liksom utvecklingen för arbetslösheten som helhet även den varit något bättre i landet som helhet, där har vi sett att långtidsarbetslösheten har börjat minska under andra halvåret 2021.

Polariseringen på arbetsmarknaden har ökat, dvs att det är större skillnad mellan de som har lätt att få arbete och de som står långt ifrån arbetsmarknaden. De som var långtidsarbetslösa under pandemin har också fått allt svårare på arbetsmarknaden nu när allt fler i länet har blivit långtidsarbetslösa. För många av dessa personer är utbildning viktigt. I slutet av 2021 har återigen hårdare restriktioner satts in på grund av pandemin.

Målgrupperna som är aktuella att få ta del av insatser finansierade inom Samordningsförbundet är den grupp som står allra längst från arbetsmarknaden vilka därmed med ovanstående beskrivning av utvecklingen kan antas få ännu större utmaningar att komma i arbete.

## HÄNDELSER AV VÄSENTLIG BETYDELSE

Den rådande pandemin, med ökad belastning på samtliga parter i förbundet har inneburit utmaningar i samverkan mellan de olika myndigheterna. Belastningen har påverkat det stöd som kunnat ges till individer som behöver samordnade insatser från flera myndigheter.

För förbundets del har verksamheten bedrivits i digitala former, något som krävt kraft och flexibilitet för att kunna möta myndigheternas olika regelverk och behov. Rutiner har dock utvecklats för digitala mötena vilket har underlättat och säkerställt att samtliga möten kunnat genomföras som planerat.

På grund av en kraftig ökning av arbetslösa som står långt från arbetsmarknaden och en förändring avseende myndigheternas prioriteringar är bedömningen att förbundets målgrupper på sikt kan komma att påverkas negativt.



# Styrning och uppföljning av verksamheten

## MÅL OCH UTFALL ÅR 2021

**Mål 1:** Finansierade insatser bidrar till att individer förbättrar sina möjligheter att närma sig arbete eller studier, genom individ- eller strukturinsatser.

**Resultatmål:**

1. I de individinsatser som syftar till arbetsåtergång ska minst 35 procent ha kommit i arbete eller studier (rikssnittet för år 2019 är 31 %)
2. I de insatser som syftar till förrehabilitering ska minst 90 procent av individerna ha en plan för vidare rehabilitering.
3. I strukturinsatserna så har 75 procent av målen nåtts.

**Uppföljning:** Följs upp kvartalsvis.

**Utfall:** 1. I individinsatserna har 44 % av de utskrivna deltagarna gått till arbete/studier.  
2. 100 % av deltagarna har en plan för vidare rehabilitering  
3. För de tre avslutade strukturinsatserna så har 90 % av målen nåtts.

**Status: Målet är nått** 😊

**Mål 2:** Samordningsförbundet ska vara en arena och kunskapsbärare för kompetenshöjande aktiviteter kring samverkan och samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

**Resultatmål:** 1) Minst 12 aktiviteter ska genomföras under året.

**Uppföljning:** Mäts genom att räkna antalet genomförda aktiviteter.

**Utfall:** 17 kompetenshöjande aktiviteter i form av webinarier, kurser, kunskapsdialog och en insatsvecka har hållits under året.

**Status: Målet är nått** 😊

**Mål 3:** Stödet till arbetsgivare ska vidareutvecklas för att möta Samordningsförbundets målgrupps behov.

**Resultatmål:** 1. Den digitala utbildningen har marknadsförts mot minst 100 arbetsgivare fördelade på länets åtta kommuner.  
2. Ett nätverk med arbetsgivare ska startas upp under året

**Uppföljning:** Mäts genom att minst 100 arbetsgivare fördelade på länets åtta kommuner ska ha kontaktats för att få information om utbildningen samt erbjudas möjligheten att delta i ett nätverk.

**Utfall:** 1. Den digitala utbildningen har marknadsförts mot 120 arbetsgivare fördelat på länets åtta kommuner genom utskick via mejl samt genom förbundets parter.  
2. Ett nätverk med arbetsgivare har inte startats upp på grund av pandemin med Covid-19. I stället har ett nätverk med arbetsgivarperspektiv startats upp med förbundets parter för att identifiera och diskutera fortsatt stöd till arbetsgivare i Uppsala län.

**Status: Målet är nått** 😊

# Övriga aktiviteter

## **Nätverk för insatsansvariga**

En gång i månaden anordnar Samordningsförbundet ett nätverk för insatsansvariga (projektledare) inom insatser beviljade av förbundet. Syftet med nätverket är att ge insatsansvariga stöd i sina uppdrag samt möjlighet att regelbundet träffa andra i samma roll. Under året har samtliga nätverksmöten hållits digitalt förutom ett. Totalt har det varit 11 träffar. Mötena är uppskattade och i regel deltar de flesta insatsansvariga.

## **Kompetenshöjande aktiviteter och webinarier**

Förbundet strävar efter att vara lyhörda kring de behov och önskemål gällande kompetensutveckling som finns hos parterna. Under året har förbundet bjudit in till sammanlagt 17 kompetenshöjande aktiviteter. Målgruppen för dessa är chefer/arbetsledare, insatsansvariga, medarbetare och politiker hos förbundets parter. Innehållet i dessa aktiviteter, som samtliga genomförts digitalt, är varierande men syftar till att bidra med kompetenshöjning kring samverkan och arbetslivsinriktad rehabilitering.

Under året har ett antal webinarier med fokus på parternas roller och uppdrag hållits, bland annat kring Försäkringskassans uppdrag kring sjukpenning och aktivitetssättning och vad rehabiliteringskoordinators roll i hälso- och sjukvården innebär. Under november uppmärksammade förbundet den nationella satsningen "en vecka fri från våld" och bjöd in bland annat NCK (Nationellt centrum för kvinnofrid) och Uppsala kvinnojour för att berätta om sitt arbete.

Sammanlagt har 955 personer tagit del av de aktiviteter som genomförts under året.

## **Arbetsgivarstöd**

Den digitala plattformen för stöd till arbetsgivare har under året marknadsförts genom mejlutskick samt använts av förbundets parter för att informera och stötta arbetsgivare.

Det planerade nätverket för arbetsgivare har på grund av Covid-19 inte startats upp, och bedömningen utifrån kontakter med parterna är att ett nätverk är svårt att initiera då det finns flera liknande forum för arbetsgivare att delta i.

Ett nätverk med företrädare för merparten av länets åtta kommuner har träffats vid fyra tillfällen under året för att identifiera och diskutera hur ett fortsatt stöd till arbetsgivare kan utformas. Nätverket har dels fungerat som ett diskussionsforum, dels som ett kunskapshöjande forum där flera inbjudna aktörer har presenterat sitt arbete. Exempel på teman har varit Helixrapporten "Vägen till arbetsgivarna" samt SKR:s projekt "Socialt företagande".

Med syfte att lyfta perspektivet med arbetsgivarstöd för att underlätta rekrytering av förbundets målgrupper har frågan lyfts in i samtliga Lokusgrupper i länet genom att processtödjare deltar i samtliga möten. Detta har resulterat i att en insats rekryterar en

arbetsgivarkoordinator som komplement till övrigt stöd samt att fler insatser införlivar arbetsgivarperspektivet i arbetet där de avser att använda den digitala plattformen som ett verktyg.

Två webinarier som vänder sig till arbetsgivare har erbjudits, där 37 arbetsgivare har deltagit.

Förbundet har deltagit i ett nationellt nätverk för arbetsgivarperspektiv med deltagare från sju samordningsförbund, nätverket har under året haft fyra möten där gemensamma frågor har diskuterats och goda erfarenheter har delats.

### **Forum för inkluderande arbetsmarknad**

Förbundet deltar en gång i månaden i nätverket Forum för inkluderande arbetsmarknad, FIA. Syftet är att samla länets resurser för att genomföra gemensamma ansökningar till ESF samt att utbyta erfarenheter kring tillväxt och arbetsmarknad i länet. Nätverket leds av Region Uppsala. Förbundet erbjuder möjlighet till finansiellt processtöd om parterna väljer att göra ansökningar, inga sådana förfrågningar har inkommit under året.

Förbundet följer noga de behov och diskussioner som lyfts via nätverket.

### **Förbundets deltagande i satsning om ökad upptäckt av våld**

Samordningsförbundet Uppsala län deltar sedan våren 2021 i ett nationellt projekt, lett av Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS, för att öka upptäckten av våldsutsatthet bland deltagarna i förbundets insatser och för att kunna lotsa till rätt stöd. Projektet är en del i ett regeringsuppdrag till flera myndigheter, bland annat Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, och innebär konkret att det inom förbundets insatser ställs frågor om våld till alla deltagare, och inte bara på indikation. Det innebär också att samtliga medarbetare inom insatsen som ställer frågor genomgår en bas och metodutbildning om våld i nära relationer.

En kartläggning har genomförts över vilket stöd som finns att tillgå för den som uppger sig ha varit eller är utsatt för våld, det har också skapats foldrar med information att lämna ut till deltagare.

Inom vårt förbund har tre av individinsatserna ställt frågor till individer om våld i enlighet med projektets intentioner. Uppföljning visar att av de 16 tillfrågade personerna mellan 21 och 64 år så svarar:

37% ja på frågan om att de under sin uppväxt har sett eller hört en närstående bli utsatt för våld (vanligare bland kvinnor än män).

83% av de som svarat ja på frågan ovan har även svarat ja på någon/några av frågorna om egen erfarenhet av att utsättas för psykisk, fysiskt och sexuellt våld av en närstående.

6 %, av de som svarat nej på frågan om att ha bevittnat våld, ja på någon/några av frågorna om egen erfarenhet av att utsättas för psykiskt, fysiskt och sexuellt våld av närstående (samtliga av dessa var kvinnor)

Det är alltså ett vanligt samband att under sin uppväxt ha bevittnat våld och att sedan själv ha egna upplevelser av våld. Inom förbundet ser vi arbetet med att öka upptäckt av våld som ett bidrag i jämställdhetsarbetet och att verka för att mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Erfarenheter av våld kan bidra till sämre psykisk och fysisk hälsa, och det kan också vara ett dolt hinder för individer att återgå eller komma ut i arbete.

## Extern finansiering

### Europeiska Socialfonden, ESF

Kansliet har under året arbetat med att förbereda, formulera och skicka in en ansökan till ESF, gällande ett kompetensutvecklingsprojekt, programområde 1. Ansökan blev beviljad med totalt 6,8 mkr, och kommer att starta upp i januari 2022 och avslutas i april 2023.

Syftet med ansökan är att genomföra kompetensutvecklingsinsatser inom länets åtta kommuner i ett verktyg och förhållningssätt som har döpts till SMAIL (Skattning Mot Arbete i Länet).

Projektet är väl förberett genom att en utbildning i progressionsmätning genom metoden BIP (Beskaeftigelses indikator projektet) har genomförts av Vaeksthusets forskningscenter i Danmark. Fem kommuner (Enköping, Heby, Håbo, Knivsta och Tierp) deltog och har därefter startat arbetet med progressionsmätning som ett förarbete till utbildningsinsatsen. En projektledare har rekryterats.

### RegExPro

Förbundet har under året finansierat insatsen RegExPro. Syftet med insatsen är att ge ett operativt och strategiskt stöd till Uppsala läns kommuner med att ansöka om och få del av utlysta ESF-medel, och vid utrymme annan extern finansiering. Insatsens resultat under perioden är att 100% av inskickade ansökningar om extern finansiering i länet har beviljats, totalt 24,5 mkr. Dessa är:

- #Vägled – kompetens! – Ett ÖMS-gemensamt projekt med Region Uppsala som projektägare. Deltagande parter från länet är Enköping, Heby, Knivsta, Tierp, Uppsala, Östhammars kommuner samt Region Uppsala Folkhögskola. Beviljat ESF-stöd: 11 230 062 kr, totalbudget inklusive medfinansiering 16 885 812 kr.
- SMAIL – Ett länsövergripande kompetensutvecklingsprojekt med Samordningsförbundet som projektägare. Beviljat ESF-stöd: 4 502 114 kr, totalbudget inklusive medfinansiering 6 710 569 kr.
- TESS – Ett länsövergripande projekt med Heby, Håbo och Östhammars kommuner samt Studieförbundet Vuxenskolan som parter. Tilläggsbeslut om 99 095 kr från Länsstyrelsens §37-medel till redan beslutade 830 681 kr. Total budget med redan fördelade medel: 929 776 kr.

Insatsen har också skapat en arbetsgrupp i länet med syfte att diskutera gemensamma behov kopplade till utlysningar av extern finansiering och att inspirera till nya ansökningar. Utbildningsinsatser i metoden Tjänstedesign har också genomförts inom projektets ramar. Nätverket FIA (Forum för inkluderande arbetsmarknad) är styrgrupp för insatsen RegExPro vilket ger en stark förankring i länets kommuner.

### Uppföljning av insatser

Insatserna följs upp kvartalsvis genom en framtagen mall riktad till styrgrupperna samt för individinsatserna genom månadsvisa utdrag ur SUS. För närmare information om uppföljning av insatser hänvisas till "PM för uppföljning av insatser kvartal 1 och 2 år 2021" samt "PM för uppföljning av insatser kvartal 3 och 4 år 2021". Insatserna redovisas i tabell nedan och under avsnittet avslutade insatser.



## Deltagare individinsatser

Under året har 452 deltagare inskrivna med personuppgifter fått stöd i någon av individinsatserna. Åtta deltagare har registrerats anonymt.

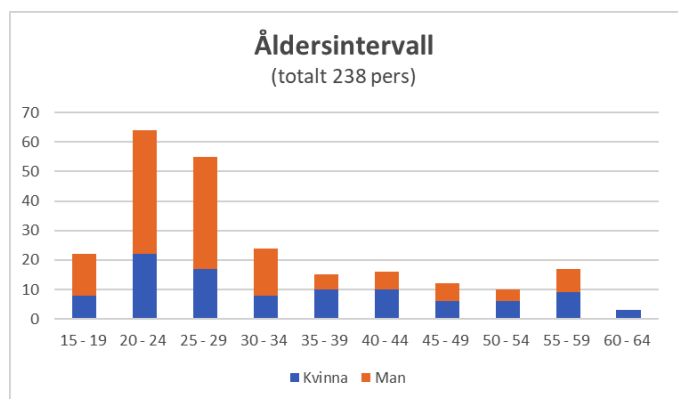
409 deltagare med personuppgifter har avslutats från förbundets insatser. 205 deltagare är utskrivna till arbete/studier/arbetsökande vilket innebär 50 % av alla utskrivna. 186 personer (44 %) är utskrivna till arbete/studier efter avslutad insats (46 % kvinnor och 54 % män).

Resultatet med 44 % utskrivna till arbete/studier och 50 % till arbete/studier/arbetsökande visar på god progression mot arbete i förbundets finansierade insatser.

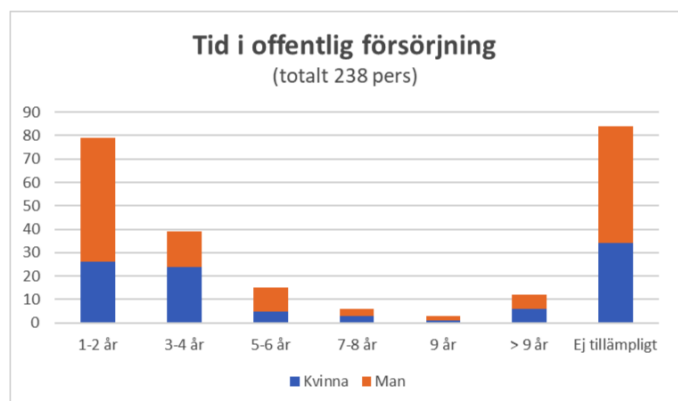
204 personer (50 %) har skrivits ut till bland annat fortsatt rehab, sjukdom, föräldraledighet, flytt, eller övriga orsaker.

42 % är kvinnor och 58 % är män

59 % är yngre än 30 år

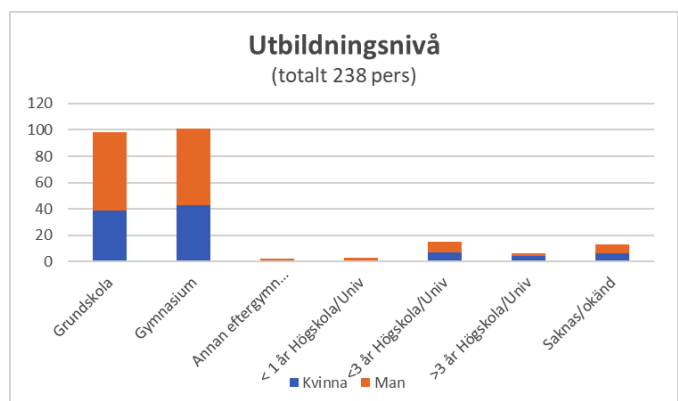


32 % har haft offentlig försörjning 3 år eller mer.



41 % har högst grundskoleexamen som avslutad utbildning

11 % har någon form av eftergymnasial utbildning



	Individinsatser	Insatsägare och samverkanspartner	Insatsperiod	Insatsen ligger i fas gällande uppsatta mål	Styrgruppsmöten enligt avtal	Inkomna avvikelser	Vakanser SoF-medel
1	Heby, Plattform för individstöd i samverkan	Heby kommun Arbetsförmedlingen Försäkringskassan Region Uppsala	2021-01-01 - 2024-12-31	Ja	Ja	Nej	Ja
2	Östhammar, Bryggan	Östhammars kommun Arbetsförmedlingen Försäkringskassan Region Uppsala	2018-03-01 - 2023-08-31	Ja	Ja	Nej	Nej
<b>Strukturinsatser</b>							
3	Älvkarleby, Lokussamordnare	Älvkarleby kommun Arbetsförmedlingen Försäkringskassan Region Uppsala	2018-04-01 - 2023-03-31	Ja	Ja	Nej	Nej
4	Uppsala, Lokussamordnare	Uppsala kommun Arbetsförmedlingen Försäkringskassan Region Uppsala	2020-01-01 - 2022-12-31	Ja	Ja	Nej	Nej
5	Region Uppsala, Reg. Ex.Pro	Region Uppsala Försäkringskassan Arbetsförmedlingen Länets åtta kommuner	2020-10-01 - 2023-09-30	Ja	Ja	Nej	Nej
6	Uppsala, Digital plattform för stöd i studier och digitaliserad samhällsorientering	Uppsala kommun Arbetsförmedlingen Försäkringskassan	2021-01-01 - 2022-12-31	Ja	Ja	Ja	Nej

## Insatser som avslutats under året

<b>Framsteget, Håbo</b>	<b>INDIVIDINSATS</b>
Insatsägare: Håbo kommun	Samverkanspart: Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala
Insatsperiod:	2018-01-01 - 2021-12-31
<p>Insatsen Framsteget, som består av Ungdomssatsningen och Samordningsteamet har haft som syfte att stötta individer att uppnå egen försörjning genom samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering och erbjuda förrehabilitering för individer med oklara behov. Inom insatsen har också en samverkansstrategi arbetat för att stödja lokusgruppen och bidra till att effektivisera samordningen och resursutnyttjandet.</p> <p>Den målgrupp som insatsen arbetat med är individer som bedöms stå långt ifrån arbetsmarknaden där nästa steg är oklart, många gånger med långvarig offentlig försörjning. I ungdomssatsningen har målgruppen varit unga vuxna med eller utan aktivitetsersättning och nyanlända unga vuxna som varken arbetar eller studerar.</p> <p>Insatsen har uppfyllt sina mål och erfarenheter och lärdomar från denna insats har tagits till vara både inom ordinarie verksamhet inom kommunen samt inför uppstart av Framsteget 2.0.</p>	

<b>Jobbcentrum-ung, Jobbcentrum- Rehabilitering, Enköping</b>	<b>INDIVIDINSATS</b>
Insatsägare: Enköpings kommun	Samverkanspart: Arbetsförmedlingen
Insatsperiod:	2018-02-01 - 2021-12-31
<p>Insatsens övergripande syfte har varit att individer som är i behov av samordnade insatser inom Jobbcentrums verksamhet eller inom Enköpings kommun ska kunna återgå eller inträda på arbetsmarknaden. Insatsen har bestått av Jobbcentrum-ung och Jobbcentrum-rehabilitering.</p> <p>Arbetet med avsedda målgrupper har kunnat prioriterats och arbetsmarknadsinsatser har tilldelats viss ökning av resurser och en tydligare inriktning från politiskt håll. Det har etablerats en större förståelse för Jobbcentrums målgrupper och deras behov samt för kommunens medborgare som står utanför studier eller arbetsmarknad i det längre perspektivet.</p> <p>Kontakten med Arbetsförmedlingen har underlättats genom att en Arbetsförmedlare funnits på plats i insatsen, vilket bidragit till att förbättra samverkan.</p> <p>Insatsen har vunnit värdefulla erfarenheter kring bemötande av deltagare och förfinat metoder för coachande samtal och för arbetsprocessen med en individ. Erfarenheter från denna insats har lyfts in den nya insatsen Jobbcentrum-din väg framåt.</p> <p>Insatsen har nått sina uppsatta mål och arbetet har resulterat i en positiv effekt för deltagarna, utifrån att ett antal deltagare har gått ut i arbete eller studier.</p>	

<b>En väg in-flera vägar ut, Knivsta</b>	<b>INDIVIDINSATS</b>
Insatsägare: Knivsta kommun	Samverkanspart: Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Uppsala
Insatsperiod:	2018-01-01 - 2021-12-31
<p>Insatsen har bestått av två delar: Den första delen syftade till att skapa en struktur för att bedriva samverkan (med parterna ovan) avseende integrations- och arbetsmarknadsfrågor så att fler individer kommer ut i arbete eller studier. Det skulle skapas förutsättningar för en effektiv samverkan om individen i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Insatsens andra del, som startade januari 2019 skulle operativt stödja individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering oavsett ersättningsform.</p> <p><i>forts nästa sida</i></p>	

Genom insatsen har myndighetsöverskridande samverkan möjliggjorts för fler kommuninvånare än tidigare. Insatsen har inneburit ökade resurser för målgruppen och att fler invånare fått stöd till arbete och sysselsättning. Samverkan mellan kommunen och regionen, genom rehabiliteringskoordinatorerna, har tydligt förbättrats vilket är av avsevärd vikt för många deltagare.

Målen i insatsen första strukturella del, har delvis uppfyllts. Den överenskommelse som skrevs fram har efter Arbetsförmedlingens reformering inte kunnat efterlevas på det sätt som var avsett. I insatsen andra, operativa del, har samtliga mål uppfyllts.

<b>Växtverket, Tierp</b>	<b>INDIVIDINSATS</b>
Insatsägare: Tierps Kommun	Samverkansparter: Region Uppsala, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
Insatsperiod:	2019-09-01 - 2021-12-31
<p>Insatsen har syftat till att utveckla en del inom kommunens arbetsmarknadsenhet för att möta behovet av en praktisk verksamhet som kan hjälpa deltagare till aktivering. Inom insatsen har ett växthus byggts upp, där det ska bedrivas odling från grunden där deltagarna får arbeta praktiskt. De får möjlighet att öka den sociala interaktionen vilket kan ge en naturlig integration.</p> <p>Kombinerat med växthuset så har ett jobbtorg utvecklats som ska vidga individernas kunskaper inom olika områden såsom ekonomi, attityder, hälsa, friskvård, kulturer samt de kunskaper som behövs för att bygga ihop ett växthus till att odla.</p> <p>Målen med insatsen har helt eller delvis uppfyllts. Både förfarandet med att bygga upp ett växthus samt etablera ett jobbtorg med insatser för deltagare har kraftigt begränsats med anledning av pandemin. Däremot har upplägget, som innebär samverkan mellan deltagande i Växtverket, övrig gruppverksamhet samt individuella coachande möten visat sig framgångsrikt för den enskildes progression och blir därför ett arbetssätt som personalen kommer att fortsätta med.</p> <p>Resultaten ligger till grund för fortsatt utveckling av verksamheten.</p>	

<b>Implementering av Rutin för flerpartssamverkan, Uppsala</b>	<b>STRUKTURINSATS</b>
Insatsägare: Uppsala kommun	Samverkansparter: Försäkringskassan, Region Uppsala och Arbetsförmedlingen
Insatsperiod:	2020-01-01 - 2021-12-31
<p>Syftet har varit att testa och implementera en gemensam rutin för flerpartsmöte (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Uppsala och Uppsala Kommun), så alla parter kan kalla till möten för individer som behöver samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.</p> <p>Inom insatsen har det funnits en arbetsgrupp består av processledaren samt en representant från varje part. Arbetsgruppen har bland annat planerat aktiviteter, diskuterat parternas uppdrag, analyserat och gjort uppföljningar, förankrat och justerat i rutinen, informerat om rutinen, haft utbildningsinsatser för parterna om flerpartsrutinen och diskuterat avvikelser.</p> <p>Målen för insatsen är uppnådda men antalet möten inom ramen för rutinen har varit begränsat med anledning av pandemin. Många möten har avbokats och digitala möten har varit svåra att genomföra på grund av avsaknad av säkra gemensamma digitala system. Fortsatt uppföljning av implementering av rutin för flerpartsmöten kommer ske genom den strategiska utvecklingsgruppen samt i länets lokusgrupper.</p>	

Nya vägar för samverkan	STRUKTURINSATS
Insatsägare: Arbetsförmedlingen	Samverkansparter: Heby kommun, Knivsta kommun, Tierps kommun, Älvkarleby kommun och Östhammars kommun
Insatsperiod:	2020-10-01 - 2021-12-31
<p>Insatsen har bestått av två delar, en förstudie samt en operativ resurs kopplad till Samordningsförbundets pågående insatser i fem av länets åtta kommuner. Insatsen inleddes med en kartläggning för att få ett underlag som skulle ligga till grund inför att Arbetsförmedlingen i Uppsala ser över sin samverkan med kommunerna och även andra parter i länet.</p> <p>Utifrån förstudiens resultat men även med hänsyn till de förändringar som är på gång inom Arbetsförmedlingen i samband med reformeringen har insatsen jobbat fram en processkarta som visar vad de kan bidra med i kommunprojekten framöver.</p> <p>Insatsen har bidragit till att tydliggöra för samverkansparterna hur samarbetet inom ramen för Samordningsförbundet är tänkt att utformas framöver. Det nya arbetssättet behöver följas upp och utvärderas löpande. Insatsen har inte uppfyllt målet om att skapa en "gemensam verktyglåda" då kommunerna förväntar sig mera tydlighet kring vad de förväntas bidra med. Kommunerna vill också ha mera information om vad de fristående aktörer kan ge för stöd till de gemensamma individerna för att kunna erbjuda ett kompletterande stöd.</p> <p>Målen för den operativa resursen har uppfyllts och den operativa resursen från Arbetsförmedlingen har fått bra kontakt med alla 5 kommuner. Alla ingående kommuner har uttryckt att man ser en tydlig skillnad i och med att det funnits tillgång till den operativa resursen.</p>	

Studie REKO ortopedmottagningen	STRUKTURINSATS
Insatsägare: Region Uppsala	Samverkansparter: Försäkringskassan
Insatsperiod:	2019-07-01 - 2021-09-30
<p>Det huvudsakliga syftet har varit att genomföra/slutföra en vetenskaplig studie kring hur införandet av en rehabiliteringskoordinator på sjukhusets ortopedmottagning har effekt på sjukskrivning och återgång i/påbörjan av arbete eller studier för patienter som är sjukskrivna.</p> <p>Tiden för inklusion förlängdes för att kunna få in fler deltagare. Patienter har inkluderats t o m 2021-03-31 och med en interventionstid på upp till 6 månader är den tiden avslutad 2021-09-30. Därefter har 6 månaders uppföljning påbörjats för de sist inkluderade patienterna, med enkät per brev och ev. påminnelser. Först därefter kan data för hela studien bearbetas, analyseras och tillgängliggöras i en forskningsrapport.</p> <p>Med anledning av detta kan bedömning av måluppfyllelsen göras först när forskningsrapporten färdigställts.</p>	

Samverkan, Implementering av flerpartsrutin	STRUKTURINSATS
Insatsägare: Älvkarleby kommun	Samverkansparter: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala
Insatsperiod:	2021-04-01 - 2021-12-31
<p>Syftet med insatsen har varit att implementera rutin för flerpartsmöte mellan Arbetsförmedling, Region Uppsala, Försäkringskassan och Älvkarleby kommun. Detta för att alla parter ges möjlighet att kalla till möten för individer i behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser.</p> <p>Genom implementering skapas hållbara strukturer som fungerar över tid och det är angeläget att det inom Älvkarleby används samma rutin som hos de andra parterna i länet, allt för att skapa tydligare strukturer utifrån funktion och undvika personbundna strukturer.</p> <p><i>forts nästa sida</i></p>	



I och med insatsens genomförande har samverkansuppdraget fått en formell förankring och rutinen utgör nu en gemensam plattform för parterna i arbetet med individer i behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser. Behovet av en gemensam strukturell flerpartssamverkan kring målgruppen kan bättre tillgodoses än före införandet av rutinen.

Målen med insatsen är uppfyllda. Dock behöver arbetet med implementeringen av rutinen fortgå lokalt i den egna organisationen för att fördjupas och bli ett naturligt arbetssätt i arbetet. Fortfarande finns en viss utmaning i att lokalt hålla i rutinen för flerpartssamverkan och därför kommer uppdraget med en processledare att fortsätta inom Älvkarleby kommun.

Ung Intro, Uppsala	STRUKTURINSATS
Insatsägare: Uppsala kommun	Samverkansparter: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala
Insatsperiod:	2018-05-21 - 2021-06-30
<p>Syftet var att skapa en pilotverksamhet för ungdomar som uppbär aktivitetsersättning med behov av förrehabiliterande insatser för att nå det förstärkta samarbetet mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. De unga skulle få hjälp att bryta inaktivitet, social isolering, få möjlighet att ta ansvar för sin planering och öka tilltron till den egna förmågan och motivationen till arbete. Medarbetarna i insatsen har arbetat enligt Case management-metodiken. De övergripande målen är uppnådda. Insatsen och det upparbetade arbetssättet kommer att implementeras inom Arbetsmarknadsförvaltningen, i samverkan med Vård- och omsorgsförvaltningen inom Uppsala kommun. Samtliga insatsmål och hälften av effektmålen är uppnådda efter insatsens avslut. Insatsens resultat har spridits genom ett slutseminarium som hölls digitalt i maj 2021.</p>	

Bryggan, Östhammar (1:a delen)	INDIVIDINSATS
Insatsägare: Östhammars kommun	Samverkansparter: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Uppsala
Insatsperiod:	2018-03-01 - 2021-08-31
<p>Insatsen Bryggan, var syfte är att bryta ungdomars sociala utanförskap genom att fånga upp dem som sitter hemma och varken går i skolan eller jobbar och arbeta för att motivera dem till att fortsätta studera eller delta i aktiviteter mot arbetsmarknaden, har pågått sedan 2018. Från och med augusti 2021 har Bryggan utökat sin målgrupp till att också omfatta vuxna individer. Därav har en slutrapport skrivits på den första delen av insatsen.</p> <p>I och med att insatsen fortsätter med en utökad målgrupp visar det tydligt att arbetssättet med att utifrån varje individ ge stöd utifrån dennes förutsättningar och behov är framgångsrikt. Bryggan bygger på frivillighet och utgör ingen myndighetsutövning gentemot deltagaren. Bryggan bidrar till att samordna och samverka kring deltagaren, utifrån individuella behov och med deltagaren i centrum. Coacherna samordnar och lotsar vidare men inom Bryggan finns inga egna aktiviteter utan dessa ska finnas i ordinarie verksamheter. På så sätt ersätter inte bryggan någon verksamhet utan kompletterar.</p> <p>Målen för insatsen är helt eller delvis uppfyllda, bland annat beroende på att en del deltagare inte svarat på samtliga frågor för utvärdering.</p>	

## SAMMANFATTANDE ANALYS AV UTFALLET

Femton insatser, varav sju riktade mot individ, har finansierats av Samordningsförbundet under året. Nio insatser har avslutats. Bryggan Östhammar har lämnat in en slutrapport för den första delen av insatsen men insatsen fortsätter med utvidgad målgrupp.

De individinsatser som är finansierade av Samordningsförbundet innefattar målgrupper med omfattande behov av stöd. Individinsatserna har i första hand mål kopplat till förrehabiliterande insatser och där syftet är att deltagaren ska nå nästa steg för att närma sig arbete eller studier. Trots att detta är målet är det en stor andel av deltagarna som tar sig längre än så, och går ut i subventionerade eller icke subventionerade anställningar, studier eller blir aktivt arbetsökande hos Arbetsförmedlingen.

Sett till rikssnittet av hur många av deltagarna inom Samordningsförbundets insatser som skrivs ut till arbete/studier (2019 var det 31 %) så når finansierade insatser hos Samordningsförbundet Uppsala län långt däröver, 44 % av deltagarna går till arbete/studier efter deltagande i insats. Vi bedömer att målgruppen för insatserna är relevanta.

För år 2021 har styrelsen också valt att ha ett mål för att följa upp hur stor andel av deltagarna som har en plan för vidare rehabilitering där genomsnittet för individinsatserna hamnar på 100 %, att alla deltagare som varit aktuella för att göra en planering har fått en sådan. Vi ser detta som ett gott resultat av det arbete som görs inom insatserna och att det ligger väl i linje med det mål för individinsatserna som satts upp av styrelsen för år 2021.

Insatserna av strukturell karaktär syftar till att indirekt ge effekter som möjliggör för individer att nå arbete eller studier. Målet att 75% av strukturinsatserna ska nå sina uppsatta mål vid avslut har nåtts och hos de tre avslutade strukturinsatserna så ligger måluppfyllelsen på ca 90%.

Förbundet gör bedömningen att det strukturerade och systematiska sättet som kansliet jobbar på med kvartalsvis uppföljning av samtliga insatser starkt bidrar till den goda måluppfyllelsen. Genom att regelbundet och strukturerat följa upp insatserna på ett flertal faktorer erhålls kunskap om progressionen och som innebär att fokus kan sättas på rätt saker om det behövs för att nå målen.

## UPPFÖLJNING INTERNKONTROLLPLAN

Förbundet arbetar med systematisk kvalitetsutveckling för att säkra att arbetet bedrivs ändamålsenligt och med hög kvalitet. En del av detta arbete är verksamhetens internkontroll som syftar till att säkra de processer som leder fram till finansiering av insatser för parterna. Förbundet har inget verksamhetsansvar gentemot parterna men arbetar aktivt för att säkra kvaliteten i processerna, bland annat genom tydliga ramar för finansiering och genom uppföljning av verksamhetens resultat, kvalitet och ekonomi.

Syftet med internkontrollen är att säkerställa att förbundet ägnar sig åt:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter och riktlinjer

De områden som har följts upp under år 2021 är ekonomi/budget, personal/medarbetare inom kansliet, verksamhetsmål samt finansierade insatser.

Uppföljningen visar att verksamheten har genomförts ändamålsenligt och att tillförlitlig finansiell rapportering skett, samt att tillämpliga föreskrifter och riktlinjer efterlevts. Uppföljningens resultat ligger till grund för riskanalys och reviderad internkontrollplan för år 2022.

## **EKONOMI/BUDGET**

Granskning av att budget är i balans sker fem gånger per år och redovisas till styrelsen vid samtliga möten, resultatet visar en korrekt hantering. Genomgång av stickprov av ersättningsblanketter visar att utbetalning för arvode har skett korrekt.

### **Personal/medarbetare inom kansli**

Genomgång av rutinbeskrivningar visar att dessa är uppdaterade. Kansliet har tagit fram rutinbeskrivningar för samtliga identifierade huvudprocesser. Vad gäller tillgång till extern kompetens för att säkerställa behov av kunskap inom specifika områden så har ett sådant dokument tagits fram tidigare. Vid behov av extern kompetens sker dialog mellan ordförande och förbundschef för att möta behoven.

### **Verksamhetsmål**

Genomgång av verksamhetsmålen visar att samtliga mål har uppnåtts. Utfallet för individinsatserna ligger på en hög nivå. För strukturinsatserna ligger även dessa i linje med uppsatta mål för respektive insats.

### **Finansierade insatser**

Kvalitetssäkring sker genom att finansierade insatser redovisar kvartalsrapporter med uppföljning av mål och resultat. I denna har styrgrupperna svarat på ett antal fastställda frågor som rör styrning, måluppfyllelse, budget och vakanser. Uppföljningen återrapporteras till styrelsen två gånger per år genom särskilt PM (PM för uppföljning av insatser). Uppföljningen visar på korrekt hantering utifrån internkontrollplanen.

### **Budget och medelstildelning**

Samordningsförbundets budget ska enligt lag fastställas i november året innan räkenskapsåret. Budget för år 2022 har fastställts av förbundsstyrelsen den 25 november år 2021 med reservation för ESF bidrag som inte var beslutat vid detta tillfälle.

Staten står för hälften av medlemsavgiften genom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Från Region Uppsala kommer 25 % medan länets åtta kommuner delar på resterande 25 %.

Medlemsintäkterna har varierat under åren, med en högsta nivå på 24 000 tkr vid uppstarten och som lägst 20 200 tkr. Den totala tilldelningen för 2021 uppgick till 23 090 tkr, en höjning med 1 090 tkr jämfört med föregående år. Tillsammans med det samlade överskottet från tidigare år på 5 124 tkr (bunden reservfond ej medräknad) fanns 28 214 tkr att fördela för 2021. Resultatet 2021 visar ett överskott på 1 405 tkr, vilket kan jämföras med budgeterat underskott på 1 060 tkr. Förbundet fortsätter att arbeta aktivt för att minska det ackumulerade överskottet.

### **Kapitalförvaltning**

Överskottet från verksamhetens uppstartsfas har placerats i Nordeas institutionella korräntefond. Värdet av fonden uppgår 2021-12-31 till 5 802 tkr. I värdet ingår orealiserad värdeminskning med 2 tkr.

Under början av 2021 har andelar i korträntefonden sålts av med 2 miljoner kr för att täcka ett tillfälligt likviditetsbehov.

Ovanstående placering följer av styrelsen beslutade riktlinjer för god ekonomisk hushållning.

## VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN

Inga personalförändringar har skett under år 2021. Sjukfrånvaro rapporteras ej av integritetsskäl, då förbundet har mindre än 10 anställda.

## FÖRVÄNTAD UTVECKLING

På grund av rådande pandemi står vi inför stora utmaningar med ökad långtidsarbetslöshet och därmed fler individer utanför arbetsmarknaden. Fler långtidsarbetslösa kan komma att öka kraven på våra parter. En försämrad konjunktur kan påverka våra parters prioriteringar. Om parternas regelverk och uppdrag ändras kan fokus för förbundets verksamhet också behöva ändras och justeras utifrån vilka behov som uppstår. Därutöver kan även begränsade resurser inom förbundet medföra en sårbarhet, då förbundet förväntas stödja bred och komplex samverkan med många olika parters behov.

# Ekonomisk redogörelse

## Kommentar till årsredovisning 2021

År 2021 redovisar Samordningsförbundet Uppsala län ett överskott på 1 405 tkr, att jämföra med 2020 års underskott på -1 060 tkr.

Budgeten för 2021 var satt till -1 611 tkr. Avvikelsen beror i första hand på att det rekvirerats mindre pengar än budgeterat, detta beror till stor del på pandemin. Flera insatser överför ej utnyttjade medel till 2022.

Inga investeringar har gjorts under året.

## EKONOMISK ÖVERSIKT

### Ekonomisk översikt (belopp i TSEK)

	Utfall 2021	Utfall 2020
<u>Intäkter</u>		
Medlemsavgifter	23 090	22 000
<u>Kostnader</u>		
Samverkaninsatser	-16 270	-18 778
Förtroendevalda	-339	-313
Förvaltning	-5 076	-3 969
<b>Resultat</b>	<b>1 405</b>	<b>-1 060</b>

### Balanskravsavstämning

Första åren, 2008–2010, när Samordningsförbundet i Uppsala län startade upp sin verksamhet, genererades ett överskott på grund av att verksamheten inte kom i gång enligt plan. Utifrån detta finns det beslut på att dessa överskott skall minskas kommande år och inget krav på återbetalning till medlemmarna föreligger.

Vinsten för år 2008–2010 uppgick till 24 696 tkr, överskottet har sedan succesivt arbetats ner under åren 2011–2020, se uppställning nedan. För 2021 har vi återigen ett överskott, 1 405 tkr, vilket härrör till ej nyttjade insatsmedel. Det har funnits svårigheter för insatserna att bedriva verksamheten fullt ut under pandemin och flera insatser har skjutit över kvarvarande medel till 2022.

Om överförda medel och ansökningar som beviljats för år 2022 nyttjas fullt ut, kommer överskottet att komma ner under de nivåer som Nationella rådet rekommenderat i sin skrivelse från 2013-10-02 angående storlek på sparade medel/eget kapital.



	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Årets resultat	9,639	10,261	4,797	-5,138	-3,017	0,291	-3,566	-0,051	-0,775	-2,884	0,194	-2,567	-1,060	1,405
Reservfond	-1													
<b>Årets resultat</b>	<b>8,639</b>	<b>10,261</b>	<b>4,797</b>	<b>-5,138</b>	<b>-3,017</b>	<b>0,291</b>	<b>-3,566</b>	<b>-0,051</b>	<b>-0,775</b>	<b>-2,884</b>	<b>0,194</b>	<b>-2,567</b>	<b>-1,060</b>	<b>1,405</b>

### Förtroendevalda och förvaltning

Kostnader för förtroendemannastyrningen uppgick till 339 tkr under år 2021, vilket ligger i paritet med 2020 (313 tkr), budgeten var satt till 800 tkr.

Differens mot budget beror på att digitala möten införts på grund av Covid-19, vilket medfört halvdagsarvoden i stället för heldagsarvoden, inga resekostnader och inga lokalkostnader.

Förvaltningen har för år 2021 förbrukat 5 076 tkr, vilket överskrider budgeten som var satt till 4 300 tkr. 2021 uppgick förbrukningen till 3 969 tkr. Det som påverkat förvaltningens differens mot budget 2021 är en kompletteringspremie för förmånsbestämd pension enligt KAP-KL med därtill hörande löneskatt, totalt 850 tkr.

### Kostnad förtroendevalda och förvaltning, TSEK

	Utfall 2021	Utfall 2020	Budget 2021
Förtroendevalda	339	313	800
Utfall mot budget	42%	31%	
Förvaltning	5 076	3 969	4 300
Utfall mot budget	118%	91%	

Förbrukningskvoterna i efterföljande tabell visar samverkansinsatsernas förbrukade medel i jämförelse med en linjär förbrukning över tid. Målvärdet är 100 procent. Avvikande värden innebär att insatsen har förbrukat mer eller mindre än vad som är rimligt och syftar till att ge signal om extra uppmärksamhet. Tabellen visar att insatsernas faktiska förbrukning i de flesta fall är något lägre än förväntat. Årets förbrukningskvot uppgick till 83% mot budget.

## SAMVERKANSINSATSER

Insatsnamn	Huvud-projektägare	Utfall TSEK 2021	Utfall TSEK 2020	Förbrukningskvot mot budget 2021
Nya vägar för samverkan	Arbetsförmedlingen	579	242	75%
Jobbcentrum	Enk kommun & AF	1 836	1 607	91%
IPS	Enköping	-	205	
Individstöd i samverkan	Heby	-	1 323	
Plattform för individstöd	Heby	1 619	-	76%
Framsteget	Håbo kommun & AF	2 423	2 675	98%
En väg in - flera vägar ut	Knivsta	1 317	1 524	90%
REKO	Region Uppsala	308	592	100%
RegExPro	Region Uppsala	915	55	65%
Samordnare och partsamordnare	Tierp	-	168	
Språkstödledare	Tierp	-	721	
Växtverket	Tierp	1 817	2 140	94%
Ung Intro	Uppsala	829	2 268	100%
Extratjänster	Uppsala	-	96	
Samverkan Gottsunda	Uppsala	-	333	
Progressionsteam SFI	Uppsala	-	676	
Kartläggning av sjukskrina utan SIG	Uppsala		200	
Implementering rutin flerpartsmöten	U-sala kommun &	785	890	75%
Lokussamordnare	Uppsala	340	322	94%
Digital plattform för stöd	Uppsala	638	-	48%
Lokussamordnare	Älvkarleby	29	105	82%
Lokussamordnare	Älvkarleby	109	-	91%
Ungdomscoach	Älvkarleby	-	302	
Samverkan impl av rutin flerpart	Älvkarleby	326	-	92%
Bryggan inkl förlängning	Östhammar	1 617	1 550	99%
<b>Summa samverkansinsatser</b>		<b>15 487</b>	<b>17 994</b>	
Ekonom projektstöd		360	365	
Verksamhetsutvecklare		353	354	
Kompetenshöjande insatser		70	65	
<b>Summa övriga samverkansinsatser</b>		<b>783</b>	<b>784</b>	
<b>SUMMA SAMVERKANSINSATSER TOTALT</b>		<b>16 270</b>	<b>18 778</b>	
<b>Inriktning insatser 2021 utfall-budget</b>		<b>Utfall TSEK 2021</b>	<b>Budget TSEK 2021</b>	<b>Förbrukningskvot mot budget, %</b>
Samverkansinsatser		15 487	18 591	<b>83%</b>
Övriga samverkansinsatser		783	1010	<b>78%</b>
<b>SUMMA</b>		<b>16 270</b>	<b>19 601</b>	

# RESULTATRÄKNING

Årsbokslut 2021-12-31

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

		21-01-01 21-12-31	20-01-01 20-12-31	Budget 2021
<b>Verksamhetens intäkter</b>				
Sidointäkter	Not 1	3		
Rörelseintäkter	Not 2	23 090 000	22 000 000	23 090 000
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>23 090 003</b>	<b>22 000 000</b>	<b>23 090 000</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>				
Kostnader för samverkansinsatser	Not 3	-15 487 142	-17 993 650	-18 591 000
Kostnader för övriga samverkansinsatser	Not 4	0	0	0
Övriga driftskostnader	Not 5	-571 517	-721 159	-624 000
Kostnader för lokaler		-277 000	-243 291	-320 000
Kostnader för personal	Not 6	-5 337 455	-4 142 134	-5 156 000
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>-21 683 681</b>	<b>-23 118 271</b>	<b>-24 701 000</b>
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>1 406 322</b>	<b>-1 118 271</b>	<b>-1 611 000</b>
Övriga finansiella intäkter	Not 7	7 316	163 425	
Räntekostnader skattekonto	Not 7	-275	-53	
Övriga finansiella kostnader	Not 7	-8 497	-104 806	
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>1 404 866</b>	<b>-1 059 705</b>	<b>-1 611 000</b>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>1 404 866</b>	<b>-1 059 705</b>	<b>-1 611 000</b>

# BALANSRÄKNING

Årsbokslut 2021-12-31

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

		2021-12-31	2020-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Materiella anläggningstillgångar	Not 8	0	10 567
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>0</b>	<b>10 567</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kortfristiga fordringar	Not 9	56 494	72 223
Interimsfordringar		15 120	39 938
<b>Summa fordringar</b>		<b>71 614</b>	<b>112 161</b>
Kortfristiga placeringar	Not 10	5 802 152	7 803 887
Kassa och bank	Not 11	7 082 424	3 544 684
<b>Summa kassa och bank</b>		<b>12 884 576</b>	<b>11 348 571</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>12 956 190</b>	<b>11 460 732</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>12 956 190</b>	<b>11 471 299</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<u>EGET KAPITAL</u>			
Bunden reservfond		1 000 000	1 000 000
Överskott från tidigare år		6 183 677	8 749 672
Redovisat resultat fg år		-1 059 705	-2 565 995
Årets resultat		1 404 865	-1 059 705
<b>Summa eget kapital</b>		<b>7 528 837</b>	<b>6 123 972</b>
<u>KORTFRISTIGA SKULDER</u>			
Leverantörsskulder		4 542 842	4 680 953
Övriga kortfristiga skulder	Not 12	431 347	291 569
Interimsskulder	Not 13	453 164	374 805
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>5 427 353</b>	<b>5 347 327</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		<b>12 956 190</b>	<b>11 471 299</b>

# KASSAFLÖDESANALYS

## Årsbokslut 2021-12-31

Samordningsförbundet Uppsala län, 222000-2576

	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Årets resultat	1 404 865	-1 059 705
<u>Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet</u>		
Avskrivningar	10 567	18 037
Värdeförändring fondplaceringar		58 619
<b>Kassaflöde från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>1 415 432</b>	<b>-983 049</b>
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	40 547	62 467
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	80 026	-761 231
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>1 536 005</b>	<b>-1 681 813</b>
<b>Investeringsverksamhet</b>		
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	-
<b>Finansieringsverksamhet</b>		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>1 536 005</b>	<b>-1 681 813</b>
Likvida medel från årets början	11 348 571	13 030 385
Likvida medel vid årets slut (fond samt kassa)	12 884 576	11 348 572
Varav värdeförändring pga ny redovisningsprincip		
<b>Förändring i likvida medel</b>	<b>1 536 005</b>	<b>-1 681 813</b>



## REDOVISNINGSPRINCIPER

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år och följer lagen om komunal bokföring och redovisning, LKBR (2018:597).

- Periodiseringar av intäkter och kostnader har skett för att ge en rättvisande bild av resultat och finansiell ställning.
- Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar sker enligt plan över 5 år.
- Finansiella tillgångar som innehas för att generera avkastning eller värdestegring värderas till verkligt värde i enlighet med LKBR 7 kap. 6 §.
- Samtliga leasingavtal har klassificerats som operationell leasing.

## NOTER

### Noter till resultaträkning per 2021-12-31

	21-01-01 21-12-31	20-01-01 20-12-31
<b>Not 1 Sidointäkter</b>		
Öresutjämning	3	0
<b>Not 2 Rörelseintäkter</b>		
Enköpings kommun	686 853	647 131
Heby kommun	208 959	201 797
Håbo kommun	326 677	314 182
Knivsta kommun	283 660	270 618
Tierps kommun	317 500	303 370
Uppsala kommun	3 476 878	3 308 466
Älvkarleby kommun	141 577	135 646
Östhammars kommun	330 396	318 790
Region Uppsala	5 772 500	5 500 000
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	11 545 000	11 000 000
<b>Summa medlemsavgifter/rörelseintäkter</b>	<b>23 090 000</b>	<b>22 000 000</b>
<b>Not 3 Kostnader för samverkansinsatser</b>		
Framsteget, Håbo	-2 422 881	-2 674 996
Bryggan, Östhammar	-1 617 534	-1 550 000
Ung Intro, Uppsala	-829 000	-2 268 464
Extratjänster, Uppsala	-	-95 663
Samordnare och partssamordnare, Tierp	-	-167 562
En väg in och flera vägar ut, Knivsta	-1 316 726	-1 523 530
Jobbcentrum ung rehab, Enköping	-1 836 478	-1 607 440
IPS, Enköping	-	-205 012
Lokussamordnare, Älvkarleby	-28 836	-105 151
Lokussamordnare, Älvkarleby	-108 661	-
Ungdomscoach, Älvkarleby	-	-301 539
Individstöd i samverkan, Heby	-	-1 323 619
Språkstödsledare, Tierp	-	-721 000
Samverkan, Gottsunda	-	-332 563
Progressionsstöd SFI, Uppsala	-	-676 600
Växtverket, Tierp	-1 817 367	-2 139 873
Reko, Region Uppsala	-308 250	-591 500
Impl rutin flerpartsmöten, Uppsala	-784 628	-890 041
Kartläggning av sjukskrivna utan SGI	-	-200 043
Lokussamordnare, Uppsala	-339 925	-322 440
RegExPro, Region Uppsala	-915 090	-54 722
Nya vägar för samverkan, Heby	-578 820	-241 891
Digital plattform för stöd	-638 246	-
Plattform för individstöd/samv, Heby	-1 618 712	-
Samverkan impl av rutin för flerpartssamv, Äby	-325 988	-
<b>Summa kostnader samverkansinsatser</b>	<b>-15 487 142</b>	<b>-17 993 649</b>

	21-01-01 21-12-31	20-01-01 20-12-31
<b>Not 4 Kostnader för övriga samverkansinsatser</b>		
info- kunskapshöjande insatser övriga	0	-84 641
<b>Summa övriga utvecklingsinsatser</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Not 5 Övriga driftskostnader</b>		
Förbrukningsinventarier	-20 673	-29 625
IT-tjänster, programvaror och datorhyra	-188 220	-200 043
Konsultarvoden	-10 000	-146 568
Medlemsavgifter, NNS och Pacta	-57 900	-55 620
Kostnader revision	-126 000	-93 900
Övriga kostnader	-168 724	-195 403
<b>Summa övriga driftskostnader</b>	<b>-571 517</b>	<b>-721 159</b>
<b>Not 6 Kostnader för personal</b>		
Arovdén till ledamöter	-274 377	-249 356
Lön tjänstermän	-2 790 399	-2 631 974
Pensions- övriga gruppförsäkringar	-1 100 188	-302 624
Kompetensutveckling	-189 529	-56 327
Förändring av semesterlöneskuld	-143 366	-74 070
Arbetsgivaravgifter	-827 951	-802 243
Övr personalkost, förmåner, representation	-11 645	-25 540
<b>Summa kostnader för personal</b>	<b>-5 337 455</b>	<b>-4 142 134</b>
<b>Not 7 Finanseilla kostnader och intäkter</b>		
Realiserade vinster Nordea kortrränta	6 762	163 425
Orealiserade förluster Nordea kortrränta	-8 497	-104 806
Valutakursvinst	554	
Räntekostnader skattekonto	-275	-53
<b>Summa övr finansiella kostnader och intäkter</b>	<b>-1 456</b>	<b>58 566</b>
<b>Not 8 Materiella anläggningstillgångar</b>		
Inventarier	353 832	353 832
Ack avskrivningar inventarier	-353 832	-343 265
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>	<b>0</b>	<b>10 567</b>
<b>Not 9 Övriga kortfristiga fordringar</b>		
Momsfordran	56 494	72 223
Skattekonto		0
<b>Summa övriga kortfristiga fordringar</b>	<b>56 494</b>	<b>72 223</b>
<b>Not 10 Kortfristiga placeringar</b>		
Nordea Institutionell kortrränta	5 802 152	7 803 887
<b>Summa kortfristiga placeringar</b>	<b>5 802 152</b>	<b>7 803 887</b>
<b>Not 11 Kassa och bank</b>		
Plusgirokonto	7 082 424	3 544 684
<b>Summa kassa och bank</b>	<b>7 082 424</b>	<b>3 544 684</b>
<b>Not 12 Övriga kortfristiga skulder</b>		
Personalens källskatt	82 966	85 922
Avräkning särskild löneskatt på pensioner	268 365	121 768
Upplupna arbetsgivaravgifter	80 016	83 879
<b>Summa övriga kortfristiga skulder</b>	<b>431 347</b>	<b>291 569</b>
<b>Not 13 Interimsskulder</b>		
Upplupna semesterlöner	274 056	250 194
Beräknad uppl soc avg semesterskuld	86 108	78 611
Övr upplupna kostnader/förutbet intäkter	93 000	46 000
<b>Summa interimsskulder</b>	<b>453 164</b>	<b>374 805</b>

## DRIFTSREDOVISNING

Driftsredovisning (belopp i TSEK)	Budget 2021	Utfall 2021	Diff mot budget 2021
Intäkter			
Medlemsavgifter	23 090	23 090	0
Administrativa kostnader			
Styrelse	-800	-306	494
Kansli och kringkostnader	-4 300	-5 109	-809
Kostnader samverkansinsatser			
Individanpassade			
Jobbcentrum, Enköping	-2 020	-1836	184
Framsteget, Håbo	-2 460	-2423	37
En väg in - flera vägar ut, Knivsta	-1 864	-1317	547
Ung Intro, Uppsala	-829	-829	0
Bryggan (inkl förlängning), Östhammar	-1 627	-1617	10
Växtverket, Tierp	-1 939	-1817	122
Plattform för individstöd, Heby	-2 121	-1 619	502
Strukturanpassade			
Lokussamordnare, Uppsala	-360	-340	20
Digital plattform för stöd, Uppsala	-1 317	-638	679
Implementering rutin flerpartsmöten, Uppsala	-1 050	-785	265
Lokussamordnare, Älvkarleby	-35	-29	6
Lokussamordnare, Älvkarleby	-119	-109	10
Samverkan impl av rutin för flerpartssamv, Ä-by	-355	-326	29
Nya vägar för samverkan, AF	-770	-579	191
RegExPro, Region Uppsala	-1 417	-915	502
REKO, Region Uppsala	-308	-308	0
Övriga samverkansinsatser			
Ekonom projektstöd	-400	-360	40
Verksamhetsutvecklare	-460	-353	107
Kompetenshöjande insatser	-150	-70	80
<b>TOTALT 2021-12-31</b>	<b>-1 611</b>	<b>1 405</b>	<b>3 016</b>







SAMORDNINGSFÖRBUNDET UPPSALA LÄN  
Storgatan 27 | 751 85 Uppsala | 018-18 58 40  
[info@finsam uppsala.se](mailto:info@finsam uppsala.se) | [www.finsam uppsala.se](http://www.finsam uppsala.se)



**SAMORDNINGSFÖRBUNDET**  
UPPSALA LÄN  
**Revisorerna**

## Till

Samordningsförbundet Uppsala län  
Fullmäktige i medlemskommunerna  
Fullmäktige, Region Uppsala  
Försäkringskassan  
Arbetsförmedlingen

# REVISIONSBERÄTTELSE för år 2021

**Samordningsförbundet Uppsala län**  
**Organisationsnummer 222000-2576**

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Uppsala län, org nr 222000-2576, för verksamhetsåret 2021.

### *Styrelsens ansvar för årsredovisningen och förvaltningen*

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

### *Vårt ansvar*

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om årsredovisningen ger en rättvisande bild och om den interna kontrollen som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed samt revisionsreglementet. Granskning enligt god revisionssed innebär för den auktoriserade revisorn att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. \*)

*Uttalanden*


**Vi bedömer** sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet i Uppsala län har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

**Vi bedömer** att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats i enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed.

**Vi bedömer** sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

**Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.**

Uppsala den 25 mars 2022



Cecilia Forss  
Utsedd av Region Uppsala



Knut Rexed  
Utsedd av Region Uppsala

Bilaga: De sakkunnigas rapport

\*) Vår granskning av årsredovisningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

# Revisionsberättelse

för Samordningsförbundet Uppsala län, org. nr 222000-2576

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Uppsala län för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för förbundet fastställs.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt god revisionssed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt förbundsordning

---

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet Uppsala län för år 2021.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Vi bedömer även sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Uppsala län har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

---

### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

---

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

---

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Uppsala 2022-03-25

KPMG AB



Patrik Sandberg

Auktoriserad revisor