

Utbildningsförvaltningen  
Malin Kvist  
0171-625803  
malin.kvist@enkoping.se

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

## **Beslut om OneDotZero**

### **Förslag till beslut**

#### **Förslag till nämnden**

OneDotZero avvecklas per den 31 december 2022

#### **Beskrivning av ärendet**

OneDotZero var till en början ett projekt som startades av vård- och omsorgsnämnden med finansiering från Enköpings kommuns sociala investeringsfond. Projektet påbörjades, efter ett antal förseningar, först 2016.

Projektet hade vid starten två övergripande mål:

- Att stödja personer med kunskaper inom IT, som ofta på grund av funktionsnedsättningar inom NPF-området, lever i utanförskap och har svårt att konkurrera på arbetsmarknaden.
- Inom tre år omvandla projektet till ett fristående socialt företag med tydlig ledning, styrning och innehåll. Verksamheten ska drivas på kommersiella grunder och komplettera andra aktörer och produkter/tjänster på marknaden. Företagets inriktning ska främst vara att erbjuda olika former av digitala tjänster till såväl privatpersoner som företag/organisationer.

I slutet av projektperioden, det vill säga slutet av 2018, gjordes bedömningen av vård- och omsorgsförvaltningen att projektet inte skulle nå målet om att bli ett självständigt socialt företag. I början av 2021 kom vård- och omsorgsförvaltningen och utbildningsförvaltningen överens om att flytta över OneDotZero till utbildningsförvaltningens arbetsmarknadsenhet för att bli en försöksverksamhet under två år: 2021-2022. En av förutsättningarna för flytten var att om OneDotZero efter två år skulle bedömas vara självfinansierat så skulle verksamheten bli permanent på samma villkor som Servicepoolen är idag. Annars skulle det avslutas och medarbetarna sägas upp och flyttas till Jobbcentrums aktiviteter.

Då perioden för försöksverksamhet i utbildningsförvaltningens regi närmar sig sitt slut behöver beslut fattas om verksamhetens avveckling eller fortsättning.

### **Utbildningsförvaltningens bedömning**

Förvaltningens bedömning återfinns i sin helhet i PM - Beslut om OneDotZero, daterat 2022-09-06. På utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott den 31 augusti 2022 efterfrågades också en uppskattning av kostnader för individer anställda med lönebidrag jämfört med om dessa individer får ekonomiskt bistånd. Denna kalkyl återfinns i bilaga 5.

Sammanfattningsvis föreslår förvaltningen att OneDotZero avslutas i samband med att försöksperioden tar slut vid årsskiftet. Skälen för detta är att insatsen inte nått målet om självfinansiering, önskvärd progression hos deltagarna har inte uppnåtts och endast ett fåtal individer har möjlighet att ta del av insatsen. Då behovet av arbetsmarknadsinsatser för individerna anställda i OneDotZero och för gruppen med NPF-problematik (neuropsykiatriska funktionsnedsättningar) i stort kvarstår förordar dock förvaltningen att den finansiering som tidigare funnits avsatt för OneDotZero finns kvar i ramen för arbetsmarknadsenheten men för att användas i arbetsmarknadsenhetens ordinarie verksamhet med målet att nå flera deltagare.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse – Beslut om OneDotZero, daterad 2022-09-06

PM - Beslut om OneDotZero, daterat 2022-09-06

Bilaga 1 – Ansökan sociala investeringar, daterad 2014-09-02

Bilaga 2 – Protokollsutdrag från vård- och omsorgsnämndens sammanträde 2018-12-18

Bilaga 3 – Flytt av verksamhet från Vård- och omsorgsförvaltningen till Utbildningsförvaltningen, skrivelse daterad 2021-01-12

Bilaga 4 – OneDotZero: Bakgrund – Nuläge – Framtid, rapport hösten 2020

Bilaga 5 – Kalkyl: Lönebidrag jämfört med ekonomiskt bistånd (försörjningsstöd), daterad 2022-09-06

Linda Lindahl  
Förvaltningschef  
Enköpings kommun

Carina Westh  
Verksamhetschef  
Enköpings kommun

Kopia till:  
Arbetsmarknadsenheten, för åtgärd



Utbildningsförvaltningen  
Malin Kvist  
0171-625803  
malin.kvist@enkoping.se

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

## **Beslut om OneDotZero**

### **Bakgrund**

OneDotZero var till en början ett projekt som startades av vård- och omsorgsnämnden med finansiering från Enköpings kommuns sociala investeringsfond. Pengar för projektet söktes september 2014, med en kompletterande del som skickades in februari 2015. Projektet påbörjades dock, efter ett antal förseningar, först 2016.

Projektet hade vid starten två övergripande mål:

- Att stödja personer med kunskaper inom IT, som ofta på grund av funktionsnedsättningar inom NPF-området (neuropsykiatriska funktionsnedsättningar), lever i utanförskap och har svårt att konkurrera på arbetsmarknaden.
- Inom tre år omvandla projektet till ett fristående socialt företag med tydlig ledning, styrning och innehåll. Verksamheten ska drivas på kommersiella grunder och komplettera andra aktörer och produkter/tjänster på marknaden. Företagets inriktning ska främst vara att erbjuda olika former av digitala tjänster till såväl privatpersoner som företag/organisationer.

Projektmedel uppskattades till en kostnad av 4,6 miljoner kronor för hela projekttiden på tre år. Inga intäkter beräknades i underlaget (se bilaga 1). I uppstarten fanns ca 20 deltagare, med olika nivåer av arbetstid och arbetsförmåga utifrån varje individs behov och alla deltagare uppbar någon form av lönebidrag.

### *Flytt till utbildningsförvaltningen*

I slutet av projektperioden, det vill säga slutet av 2018, gjordes bedömningen av vård- och omsorgsförvaltningen att projektet inte skulle nå målet om att bli ett självständigt socialt företag. Detta eftersom projektets externa intäkter varit små i förhållande till kostnaderna och prognosen inte indikerade några större ökning. I samband med det gav också vård- och omsorgsnämnden vård- och

omsorgsförvaltningen i uppdrag att föra över OneDotZero till Jobbcentrum (se bilaga 2). Under perioden för dialog mellan utbildningsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen låg verksamheten kvar under vård- och omsorgsnämnden och under den tiden skedde ingen utveckling av verksamheten.

I början av 2021 kom vård- och omsorgsförvaltningen och utbildningsförvaltningen överens om att flytta över OneDotZero till utbildningsförvaltningens arbetsmarknadsenhet för att bli en försöksverksamhet under två år: 2021-2022 (se bilaga 3 och 4). Vid tillfället för flytten fanns 8 medarbetare kvar i verksamheten, vilka samtliga hade beviljats lönebidrag fram till 30 september 2021. I samband med överflytten togs också en rapport fram som beskrev nuläget för verksamheten (se bilaga 4). I rapporten identifierades förutsättningarna för flytten. En av förutsättningarna för flytten var att OneDotZero skulle bli en försöksverksamhet inom arbetsmarknadsenheten under två år, 2021-2022. Om företaget efter två år skulle bedömas vara självfinansierat skulle verksamheten bli permanent på samma villkor som Servicepoolen är idag. Annars skulle det avslutas och medarbetarna sägas upp och flyttas till Jobbcentrums aktiviteter.

Då perioden för försöksverksamhet i utbildningsförvaltningens regi närmar sig sitt slut behöver beslut fattas om verksamhetens avveckling eller fortsättning.

### **Beskrivning av utveckling sen flytten**

Sedan verksamheten flyttades över till utbildningsförvaltningen har två anställda lämnat OneDotZero, varav en för jobb, och en person har tillkommit. I dagsläget är det alltså sju personer anställda i OneDotZero samt två arbetsledare (totalt 1,5 årsarbetare). De sju personerna har olika sysselsättningsgrad, mellan 60 och 100 procent, och uppbär samtliga lönebidrag. Det innebär att arbetsförmedlingen finansierar 60-70% av den totala lönen och kommunen resterande del. Utöver de som är anställda så finns det i dagsläget också sju praktikanter i verksamheten.

Under försöksperioden har ett antal utvecklingsområden legat i fokus för verksamheten. Dels har man arbetat med att på olika sätt utveckla de tjänster som OneDotZero kan erbjuda. Det har både handlat om att försöka bredda utbudet genom att identifiera fler tänkbara tjänster som kan erbjudas och att höja kvalitén på dessa genom olika kompetensutvecklingsinsatser. Man har även jobbat med att på olika sätt höja efterfrågan genom att undersöka vilka tjänster som det finns behov av och som OneDotZero skulle kunna erbjuda samt

genom diverse marknadsföringsinsatser. Ett annat utvecklingsområde har varit att öka flödet av deltagare, det vill säga anvisa och ta emot fler personer för praktik hos OneDotZero.

#### *Budget 2022 och utfall*

I nedanstående tabell redovisas 2022 års budget. Där framgår att det totala kommunbidraget för OneDotZeros verksamhet är 2,4 miljoner kronor.

Kostnad för löner*	1 221 000
Kostnad samordnare**	400 000
Lokalhyra	373 000
Verksamhetskostnader	338 000
Enhetschef (20%)	68 000
<b>Summa</b>	<b>2 400 000</b>

\*Kostnaden för löner är deltagarnas totala löner minus lönebidraget, det vill säga kommunens bidrag till de totala lönekostnaderna

\*\* Budgetposten för samordnare 2022 avsåg en arbetsledare. I dagsläget är två arbetsledare knutna till verksamheten (1,5 årsarbetare). Utökningen möjliggjordes av att två anställda med lönebidrag slutade.

Jämför man utfall med budget under årets första sju månader så är det positivt, det vill säga nettokostnaden är lägre än budget. Detta beror bland annat på att intäkterna är högre än budgeterat, vilket beror på bidrag från Försäkringskassan för ökade kostnader i samband med pandemin samt något högre lönebidrag än budgeterat. I dagsläget är 1 486 kronor registrerat som försäljningsintäkt 2022. 2021 bokfördes 20 800 kronor som försäljningsintäkt. I båda fallen handlat är det vård- och omsorgsförvaltningen som har fakturerats.

#### **Förvaltningens bedömning**

##### *Målet om självfinansiering uppfylls ej*

Målet när OneDotZero startades var att det skulle bli ett fristående socialt företag som skulle drivas på kommersiella grunder. En förutsättning för flytten av OneDotZero till arbetsmarknadsenheten var därför att verksamheten efter den tvååriga försöksperioden skulle vara självfinansierad. Verksamheten kommer inte lyckas nå självfinansiering under försöksperioden och förvaltningens bedömning är att detta inte heller kommer vara möjligt framöver.

##### *Fortsatt behov av arbetsmarknadsåtgärder*

Förvaltningen kan dock konstatera att det finns ett fortsatt behov av arbetsmarknadsåtgärder för de som står långt ifrån arbetsmarknaden. I dagsläget finns cirka 300 personer med försörjningsstöd i kommunen som

bedöms ha en arbetsförmåga. 84 personer är inskrivna på jobbcentrum i skrivande stund. Exakt hur många som har någon form av NPF-problematik går inte att säga, men det är en stor och växande grupp. En begränsande faktor i att kunna rusta fler personers arbetsförmåga är just bristen på aktiviteter i form av bland annat arbetsträningsplatser och praktikplatser. Särskilt utmanande är det att hitta aktiviteter för de som inte kan arbeta mer än ett fåtal timmar i veckan. Servicepoolen kräver till exempel att man som deltagare kan arbeta 50% av en heltidstjänst och att man kan arbeta fysiskt. Även hos privata företag så är det svårt att hitta platser för dessa individer.

Förvaltningens bedömning är dock att en fortsatt satsning på OneDotZero inte är det bästa sättet att möta behovet av arbetsmarknadsinsatser för kommunens medlemmar. Även om man under försöksperioden har arbetat med att utveckla verksamheten på olika sätt går det inte att se att deltagare i tillräckligt stor grad ökar chanserna till att komma ut på den reguljära arbetsmarknaden eller till studier, vilket är en målet med arbetsmarknadsverksamheten. OneDotZero har fortsatt varit en insats för i huvudsak ett fåtal individer där de flesta varit med från start, samtidigt som förvaltningen ser att det finns fler i målgruppen som skulle behöva stöd. Förvaltningen bedömer därför att de medel som behövs för att finansiera OneDotZero skulle kunna användas på ett effektivare sätt och nå fler individer i behov av stöd om de omfördelas till andra arbetsmarknadsinsatser. Ett alternativ som till exempel har diskuterats är att den arbetsledare med särskild kompetens inom NPF-problematik som i dagsläget finns hos OneDotZero skulle kunna flytta till Jobbcentrum för att fortsatt kunna arbeta med målgruppen men nå flera.

#### *Kommunala likställighetsprincipen*

I förvaltningens bedömning av OneDotZeros fortsättning har även den kommunala likställighetsprincipen beaktats. Kommuner och regioner ska enligt 2 kap. 3 § kommunallagen behandla sina medlemmar lika, om det inte finns sakliga skäl för något annat. Likställighetsprincipen innebär att medlemmar eller grupper av medlemmar i samma situation ska behandlas lika vad gäller rättigheter och skyldigheter. Särbehandling får endast ske på saklig och objektiv grund. Det krävs således att kommuner och regioner iakttar objektivitet och rättvisa i sin behandling av medlemmarna.

Hur likställighetsprincipen ska beaktas i förhållande till de kommunala arbetsmarknadsinsatserna har bland annat utretts i SOU 2020:41, *Kommuner som utförare av tjänster åt Arbetsförmedlingen – en analys av de rättsliga*

*förutsättningarna.* I den framgår att likställighetsprincipen inte nödvändigtvis innebär ett förbud mot arbetsmarknadsinsatser då en arbetsmarknadsinsats kan ses ligga i allmänintresset om det erbjuds kommunmedlemmar i allmänhet eller en grupp av medlemmar som befinner sig i samma situation (s. 151). Det som förvaltningen bedömer gör OneDotZero svårförenligt med likabehandlingsprincipen är att det är en liten grupp individer som varit i insatsen under en längre tid, samtidigt som det finns ett stort antal individer i behov av insatser, både i gruppen arbetslösa i stort och i gruppen arbetslösa med NPF-problematik, som inte får ta del av dessa insatser. På vilken grund dessa utesluts behöver kunna motiveras med hänvisning till allmänintresset och i dagsläget bedöms detta vara svårt. Även om det vid projektets start fanns objektiva och sakliga kriterier för valet av deltagare i projektet så ser förvaltningen inte att detta kan motivera en fortsättning på insatsen så som den är utformad idag med samma individer och med den begränsade rörligheten som hittills konstaterats.

#### *Sammanfattning*

Sammanfattningsvis föreslår förvaltningen att OneDotZero avslutas i samband med att försöksperioden tar slut vid årsskiftet. Skälen för detta är att insatsen inte nått målen om självfinansiering, önskvärd progression hos deltagarna inte uppnåtts och endast ett fåtal individer kan ta del av insatsen. Då behovet av arbetsmarknadsinsatser för denna grupp, och för gruppen med NPF-problematik i stort, kvarstår förordar dock förvaltningen att den finansiering som tidigare funnits avsatt för OneDotZero finns kvar i ramen men för att användas i arbetsmarknadsenhetens ordinarie verksamhet med målet att nå flera deltagare.

#### **Konsekvenser**

Om beslutet blir att avveckla OneDotZero kommer anställningarna för de sju individerna med lönestöd avslutas genom att deras anställningar inte förlängs, då de har en tidsbegränsad anställning fram till årsskiftet. Dessa kommer istället behöva få stöd inom Jobbcentrums verksamhet. En arbetsledare behöver omplaceras inom kommunen. Avslutningsvis behöver även lokalkontraktet, med en intern uppsägningstid på nio månader, sägas upp.

Om beslutet blir att behålla OneDotZero som en verksamhet behöver beslut fattas om verksamhetens finansiering. Under testperioden 2021-2022 har OneDotZero finansierats med en utökad ram på 2,4 miljoner, vilket till viss del motsvarats av en ramminskning hos vård- och omsorgsnämnden. Möjligheten

att finansiera verksamheten med externa medel har undersökts med i dagsläget har inget aktuellt projektmedel kunnat identifieras.

**Bilagor**

Bilaga 1 – Ansökan sociala investeringar, daterad 2014-09-02

Bilaga 2 – Protokollsutdrag från vård- och omsorgsnämndens sammanträde 2018-12-18

Bilaga 3 – OneDotZero: Bakgrund – Nuläge – Framtid, rapport hösten 2020

Bilaga 4 – Flytt av verksamhet från Vård- och omsorgsförvaltningen till Utbildningsförvaltningen, skrivelse daterad 2021-01-12





## Ansökan sociala investeringar

Sökande nämnd eller organisation Vård- och omsorgsförvaltningen		Datum 20140902
Adress Rådhusgatan 8	Postadress 745 31 Enköping	
Projekt- eller aktivitetsansvarig Agnetha Resin Fredriksson	Telefonnummer 625936	E-postadress agnetha.resin@enkoping.se
Ansvarig chef Marie Palmgren	Telefonnummer 625136	E-postadress marie.palmgren@enkoping.se
Projektets namn Socialt företag		
Medsökande organisation*		Telefonnummer
Adress	Postadress	
Medsökande organisation*		Telefonnummer
Adress	Postadress	

\* Som aktivt deltagit i utformningen av ansökan och som kommer att delta i styrningen och genomförandet av projektet.

<b>Huvudsaklig målgrupp</b>	<input type="checkbox"/> 0–6 år, antal personer: _____	<input checked="" type="checkbox"/> 20–25 år, antal personer: <u>5</u>
	<input type="checkbox"/> 7–12 år, antal personer: _____	<input checked="" type="checkbox"/> 0–25 år, antal personer: <u>5</u>
	<input type="checkbox"/> 13–19 år, antal personer: _____	<input checked="" type="checkbox"/> + 25 år, antal personer: <u>5</u>

<b>Tid och kostnad</b>	Projekttid: <u>3</u> år	Total kostnad för hela projektet: <u>4,6</u> mnkr
	Pengar för projektet har även sökts från: _____	
	Pengar för projektet har beviljats från: _____	

<b>Datum för nämndsbeslut</b>	Beslutat att ansöka är taget i nämnden följande datum: <u>2014-09-09</u>
-------------------------------	--------------------------------------------------------------------------

Projektbeskrivning, sidan 1 av 4

<p><b>Syfte och mål</b></p>	<p>Kommunen har "det yttersta ansvaret för att de som vistas i kommunen får det stöd och den hjälp som de behöver". Kommunens ansvar regleras i Socialtjänstlagen och enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. Sociala företag uppmärksammas alltmer som en resurs för jobb, välfärd och demokrati.</p> <p>Syftet med projektet är att under tre år stimulera uppbyggnaden av ett socialt företag med syfte att skapa arbete eller meningsfull sysselsättning för personer med funktionsnedsättning. Projektet skall genomsyras av brukardelaktighet.</p> <p>Projektets mål är att vid projektets slut ha ett självständigt, socialt företag med tydlig ledning, styrning och innehåll.</p>
<p><b>Bakgrund</b></p>	<p>Kommunen har "det yttersta ansvaret för att de som vistas i kommunen får det stöd och den hjälp som de behöver". Kommunens ansvar regleras i Socialtjänstlagen och enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. Sociala företag uppmärksammas alltmer som en resurs för jobb, välfärd och demokrati. Många kommuner har genom politiska beslut valt att utveckla den det sociala företagandet.</p> <p>Ett socialt företag är företag som driver näringsverksamhet (producerar och säljer varor och/eller tjänster) med övergripande ändamål att integrera människor som har stora svårigheter att få och/eller behålla ett arbete, i arbetsliv och samhälle. Ett socialt företag skapar delaktighet för medarbetarna genom ägande, avtal eller på annat väl dokumenterat sätt. Ett socialt företag återinvesterar sina vinster i den egna eller liknade verksamheter som är organisatoriskt fristående från offentlig verksamhet (fritt från Tillväxtverkets definition).</p> <p>Ett socialt företag är ofta en plattform för långtidssjukskrivna eller långtidsarbetslösa. Har man rätt till meningsfull sysselsättning enligt Socialtjänstlagen eller Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade kan man erbjudas arbete i ett socialt företag.</p> <p>Kommunernas ansvar när det gäller stöd till personer med funktionsnedsättning regleras i Socialtjänstlagen (2001:453), SoL, och i lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshinder, LSS.</p>
<p><b>Målgrupp</b></p>	<p>Personer som idag har sin sysselsättning inom den kommunala dagliga verksamheten som t ex personer med psykiska funktionshinder. Personer som i dag varken har daglig verksamhet eller annan sysselsättning. Det är personer som på grund av sina funktionsnedsättningar har svårt med sociala relationer och därför ofta känner sig obekväma på stora arbetsplatser. I förvaltningen känner vi till ett 15-tal personer i åldern 20-35 år som kan vara aktuella inledningsvis.</p>
<p><b>Arbetsätt och metod</b></p>	<p>Projektet skall genomsyras av delaktighet. De som arbetar i ett socialt företag ska vara delaktiga i arbetet. Det är viktigt att själv vara med och bestämma över det man arbetar med. Att ha kontroll över sin arbetssituation och att bli efterfrågad för synpunkter och i beslutssituationer leder till empowerment. Det är en viktig del i att själv ta ett aktivt ansvar och ha inflytande över sin utvecklings- eller rehabiliteringsprocess. I sociala företag är det därför viktigt med delaktigheten kring arbetets organisering.</p> <p>I detta sammanhang är fokus ett arbetsintegrerat socialt företag, det vill säga ett företag vars huvudsyfte är att skapa arbete.</p>

Projektbeskrivning, sidan 2 av 4

<p><b>Förväntade effekter</b></p>	<p>Beskriv på vilket sätt investeringen bidrar till att kommunens totala kostnader minskar. Ange beräknad kostnadsminskning samt inom vilken verksamhet.</p> <p>Om människor erbjuds en plattform för arbete istället för att individen under en kortare, eller längre tid behöver ekonomiskt bistånd. Det kan innebära minskade kostnader och ökade skatteintäkter.</p>
<p><b>Projektorganisation</b></p>	<p>Ange vilka som ingår i projektorganisationen, det vill säga vem som är projektledare och vilka som ingår i projektgrupp, styrgrupp och referensgrupp.</p> <p>Projektledare 100 % inrättas från och med hösten 2014 fram till 2017. Projektledaren har bland annat ansvar för att driva projektet framåt, samverka med organisationer, andra förvaltningar, myndigheter samt företag, samt att ansöka om medel. Arbetscoach 100 % med uppdrag att inhämta kunskap om målgruppens behov och önskemål. Arbetscoachen har i uppgift att matcha arbetsuppgifter till kund med syfte att bidra till personlig utveckling. Projektet ska ha en projektgrupp bestående av bland annat representanter från Arbetsförmedling, Försäkringskassa, Företagarna samt Socialförvaltningen. Projektet ska ha en referensgrupp bestående av bland annat brukarorganisationer.</p>
<p><b>Projektägare</b></p>	<p>Projektägare är styrgruppen. Projektägarens ansvar är att fatta beslut om eventuella förändringar i projektdirektiven inklusive budget, resurstilldelning samt tidplan. Vidare ska projektägaren under projektets gång delta i principiella beslut eller andra beslut.</p> <p>Styrgrupp för projektet består av Marie Palmgren, förvaltningschef Agnetha Resin-Fredriksson, chef för biståndsenheten Stefan Lundin, utvecklare och Barbara Lundgren, administrativ chef. Projektets styrgrupp är ansvarig för beslut kopplade till ekonomi och förändringar av projektets genomförande utanför projektplan. För övrigt är projektledaren ansvarig för genomförande enligt projektplan.</p>
<p><b>Resursbehov</b></p>	<p>Ange totalkostnaden för projektet per år.</p> <p>Projektet finansieras med 4,6 mnkr. Medlen beräknas täcka samtliga kostnader för projektet, personalkostnader inkluderade.</p> <p>Projektledaren förväntas också söka medel ur olika fonder för utvecklandet av det sociala företagandet (ex. Allmänna arvsfonden, Kronprinsessan Viktorias fond)</p>
<p><b>Projektid</b></p>	<p>Ange start- och sluttid för projektet.</p> <p>Projektet löper över tiden 2014-09-----2017-08-31.</p>

Projektbeskrivning, sid 3 av 4

<b>Rapportering</b>	Beskriv hur rapporteringen av projektet ska gå till genom uppföljning, utvärdering och mätbara nyckeltal. Projektledaren ansvarar för muntliga rapporter till styrgruppen varje kvartal. Projektet skall också redovisas i en skriftlig lägesrapport var 6:e månad. Vid projektets slut överlämnas en slutrapport till uppdragivaren
<b>Projektnamn</b>	Socialt företag
<b>Risakanalys</b>	Ange en riskanalys.
<b>Samband och kopplingar till andra projekt</b>	Beskriv hur aktuellt projekt kan sammankopplas med andra projekt, inom eller utom kommunen. Både vård- och omsorgsförvaltningen och socialförvaltningen bedriver sysselsättningsverksamhet och daglig verksamhet. Ett samarbete mellan vård- och omsorgsförvaltningen och socialförvaltningen ses därför som en naturlig följd av projektet.

Projektbeskrivning, sid 4 av 4

<b>Information</b>	<p>Ange om det finns ytterligare information som ska bör finnas med i projektansökan.</p> <p><b>Exempel på sociala företag</b> Några exempel på kommuner som framgångsrikt hittat modeller för sociala företag är Piteå, Göteborg och Hudiksvalls kommun.</p> <p>I Piteå finns ett företag kallad Bryggan. Verksamheterna är: serviceuppdrag, café, mattransporter, flyttningar, lokalvård, tvätt, hunddagis, lego och missbruksboende. Företaget har sitt ursprung i psyk-ädel reformen 1995.</p> <p>Hudiksvalls kommun har en särskild modell för samverkan kallad Glada Hudik- modellen. I Göteborg finns arbetskooperativ sedan 20 år tillbaka. De flesta är små kooperativ som driver bilrekonditionering, hunddagis, hantverk, bageri och caféer m m.</p>
--------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Implementering efter projektets avslut</b>	<p>Beskriv hur projektresultatet kommer att implementeras i den ordinarie verksamheten efter avslutat projekt. Se syfte och mål</p>
-----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Samverkan</b>	<p>Länets FOU- enhet föreslås också delta i projektet.</p>
------------------	------------------------------------------------------------

**Skicka projektbeskrivningen tillsammans med ansökan till**  
kommunstyrelsekontorets folkhälsostrateg Kristina Bucht, kristina.bucht@enkoping.se

Paragraf 57

Ärendenummer

## Ansökan till sociala investeringsfonden

### Beslut

Arbetsutskottet tillstyrker ansökan till sociala investeringsfonden.

### Beskrivning av ärendet

Förvaltningen ansöker om pengar ur sociala investeringsfonden. Ansökan avser ett projekt som syftar till att starta ett socialt företag för personer inom funktionshinderområdet.

Förvaltningen har arbetat fram en ansökan som arbetsutskottet får information om innehållet.

En styrgrupp bestående av Marie Palmgren, Agnetha Resin Fredriksson, Stefan Lundin, Barbara Lundgren, samt en representant från företagarna ska startas.

Kostnad för år 1 är 2,7 mnkr

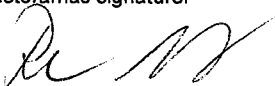
Kostnad för år 2 är 1,3 mnkr

Kostnad för år 3 är 0,6 mnkr

Kopia till:

Kommunstyrelsekontoret

Justerarnas signaturer



Intygas att kopian stämmer överens med originalet



Paragraf 195

Ärendenummer VON2016/143

## OneDotZero

### Beslut

Vård- och omsorgsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att föra över Onedotzero till Jobbcentrum i nuvarande form.

### Beskrivning av ärendet

Efter delredovisning av projektsteg 1 för den sociala investeringen Onedotzero på KSAU 20 mars 2018, fick vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att utreda om projektmålet om ett självständigt socialt företag som kan ansvara för sin egen finansiering skulle komma att uppnås inom projekttiden, som sträcker sig till 30/9-2019.

I oktober 2018 kom information till förvaltningen att verksamheten förväntades avvecklas och att medarbetarna i projektet skulle erbjudas stöd inom ramen för Jobbcentrums ordinarie uppdrag.

### Vård- och omsorgsförvaltningens bedömning

Projektet har nått framgång. De forskare som följer och utvärderar projektet har i sina rapporter framhållit de goda resultaten och utvecklingen som verksamheten har uppnått. Flera intressanta produkter har tagits fram. Uppdrag som att skapa hemsidor och filmer har levererats.

Under projektsteg 1 har dock projektets externa intäkter varit små i förhållande till kostnaderna och prognosen indikerar inte några större ökning. Med anledning av det ser förvaltningen en mycket liten möjlighet för Onedotzero att bli ett självständigt socialt företag.

Förvaltningens förslag är att Onedotzero och dess verksamhet med medarbetare och arbetscoach integreras som en del i Jobbcentrum. Där verksamheten skulle kunna ta vara på och vidareutveckla de goda kompetenser som finns inom Onedotzero. Förvaltningen ges förslagsvis ett uppdrag att omstrukturera verksamheten och att genomföra föreslagen förändring under början av 2019. En helårskostnad för det blir ca 1,8-2,0 miljoner kronor.

Förvaltningen ser samtidigt att det finns möjligheter för kommunen som helhet att minska kostnader på till exempel IT-området där denna verksamhet och medarbetarnas kompetens kan nyttjas.



Den exakta kostnaden för dessa personers "utanförskap" är svår att ta fram. Den uppskattade kostnaden för en person som inte har en löneanställning och vistas på daglig verksamhet är ca 250.000, kostnad för plats samt aktivitetsersättning. Det kan jämföras med en skatteintäkt på ca 90.000 kr per år vid en löneanställning.

**Arbetsutskottets beredning**

Arbetsutskottet har berett ärendet den 11 december 2018 och lämnat förslag till beslut.

**Arbetsutskottets förslag till vård- och omsorgsnämnden**

Vård- och omsorgsnämnden ger förvaltningen i uppdrag att föra över Onedotzero till Jobbcentrum i nuvarande form.

---



# OneDotZero

Bakgrund – nuläge - framtid



Skiv text här

Förv chef  
Linda Lindahl  
0171-625030  
linda.lindahl@enkoping.se

Ärendenummer

---

**Dokumenttyp**

**Beslutad av**

**Gäller f.om.**

**Gäller t.om.**

**Ersätter**

**Gäller för**

**Ansvarig funktion**

**Reviderad**

# Innehållsförteckning

OneDotZero .....	1
Bakgrund .....	1
Nuläge hösten 2020 .....	2
Organisation.....	2
Medarbetare.....	2
Ekonomi .....	2
Lokaler .....	3
Framtid – förutsättningar .....	3
Likvärdighet.....	3
Ekonomi .....	4
Slutsats och förslag.....	4

# OneDotZero

OneDotZero är från början ett projekt inom kommunen kring socialt företagande inom "lagen om särskilt stöd och service" (LSS) för vissa funktionshindrade. Projektet söktes av Vård- och Omsorg i september 2014 (se bilaga 1) för att ytterligare förtydligas i februari 2015 (se bilaga 2). Projektet skulle pågå under tre år och avslutas med en skriftlig rapport.

Ett protokollsutdrag (se bilaga 3) från 2018-12-18, visar att i oktober 2018 kom information till Vård- och omsorgsförvaltningen att verksamheten förväntades avvecklas och att medarbetarna i projektet skulle erbjudas stöd inom ramen för Jobbcentrums ordinarie uppdrag. Vidare i samma protokollsutdrag går att utläsa att Vård- och omsorgsförvaltningen ger förslag till beslut att föra över OneDotZero till Jobbcentrum. Man beskriver också att "Under projektsteg 1 har dock projektets externa intäkter varit små i förhållande till kostnaderna och prognosen indikerar inte några större ökning. Med anledning av det ser förvaltningen en mycket liten möjlighet för Onedotzero att bli ett självständigt socialt företag."

Denna rapport skrivs nu med anledning av att Utbildningsförvaltningen har fått i uppdrag att ge förutsättningar för att OneDotZero ska kunna upptas under Arbetsmarknadsenheten som ett eget företag och drivas på samma sätt som Servicepoolen idag drivs, dvs att vara självfinansierade genom att erbjuda tjänster till kommunens hela organisation.

## Bakgrund

Pengar för projektet OneDotZero söktes från sociala investeringsfonden i september 2014. Kompletterande del efterfrågades och skickades in i februari 2015 och sedan startade projektet under Vård- och omsorgsförvaltningen.

Projektet pågick således mellan 2015-2018.

Företagets inriktning skulle vara att främst erbjuda olika former av digitala tjänster till såväl privatpersoner som företag/organisationer. Projektmedel uppskattades till en kostnad av 4,6 mnkr för hela projektiden på tre år. Inga

intäkter beräknades i underlaget. Projektets mål var att vid projektets slut ha ett självständigt, socialt företag med tydlig ledning, styrning och innehåll.

I uppstarten fanns ca 20 deltagare, med olika nivåer av arbetstid och arbetsförmåga utifrån varje individs behov och alla deltagare uppbar någon form av lönebidrag.

## Nuläge hösten 2020

Från hösten 2018, då projektet skulle avslutas och man avsåg inom Vård- och omsorg, att flytta hela organisationen till Jobbcentrum, har inget hänt för verksamheten. Ingen förändring har genomförts och den finns fortfarande kvar inom Vård- och omsorgsförvaltningen.

### Organisation

I nuläget finns ingen styrgrupp aktiverad, ansvaret ligger på ekonomiansvarig medarbetare inom Vård- och omsorgsförvaltningen. Samordnaren finns kvar och leder det dagliga arbetet.

### Medarbetare

I dagsläget finns 8 medarbetare kvar i verksamheten och de vet inte hur framtiden ser ut. Samtliga deltagare har lönebidrag som beviljats fram till 31 december 2020. En osäkerhet finns angående hur länge dessa medarbetare kan finansieras på det här sättet.

### Ekonomi

Följande resonemang och antaganden finns med i bilaga 2, s 5 angående ekonomin för medarbetarna:

- En plats på daglig verksamhet, för personer med Aspergers syndrom /högfungerande autism, kostar ca 150 000 kronor per år.
- Aktivitetsersättning, innan skatt, mellan 93 000kr (19 år) – 104 000 kr (29 år) per år. (Ej aktuell, då samtliga medarbetare i dagsläget har lönebidrag, författarens anmärkning)
- Skatteintäkt till Enköping vid löneanställning, per år, vid lön på 25 000 kr/mån cirka 90 000 kr.
- 10 personer under ett år betyder: Istället för kostnader på ca 2 500 000 kr/år blir resultatet en intäkt på 900 000 kr/år.

Välj datum.

Detta resonemang betyder att om målet är att OneDotZero ska bedrivas som ett självfinansierande företag så lyckas man inte baserat på följande (se bilaga 4):  
Intäkterna för de senaste 18 månaderna uppgår till 0 kr.

- Man har genomfört uppdrag som ej har fakturerats, till en sammanlagd arbetstid på 2265 timmar, vilket betyder att varje medarbetare i genomsnitt har arbetat med uppdrag under 15,75 timmar per månad.

Budgeten för verksamheten ser ut på följande sätt inför 2021:

Kostnad löner	971 000
Kostnad samordnare	600 000
Lokalhyra (om förlängning är möjlig)	400 000
Verksamhetskostnader	300 000
20% Enhetschef	168 000
<b>Summa kostnader</b>	<b>2 439 000</b>

Med detta konstaterat kring ekonomi menar undertecknad att samhällsnyttan kringverksamheten är viktig.

### Lokaler

Verksamheten befinner sig i samma lokaler man har varit i sedan uppstarten. Dessa lokaler är uppsagda från och med 31 mars, 2021.

## Framtid – förutsättningar

### Likvärdighet

Om OneDotZero ska ingå i arbetsmarknadsenheten behöver kommunen var enig i att verksamheten behöver bedrivas på ett likvärdigt sätt som alla andra aktiviteter och verksamheter; utifrån varje individs behov och förutsättningar. Inom Servicepoolen deltar människor efter sin förmåga, som har tydliggjorts innan personen börjar på insatsen. Detta betyder att målet är att rustas för arbetslivet och att man hela tiden utvärderar. Förhoppningen är att tiden på Servicepoolen ska leda till arbete, men i vissa fall behöver personen någon annan aktivitet istället. Det betyder att tiden på Servicepoolen för en deltagare är begränsad och kan variera utefter behov. OneDotZeros verksamhet behöver hanteras på ett likvärdigt sätt. Det betyder att arbetsförmågan måste utredas

Välj datum.

hos alla medarbetare, verksamheten måste vara beredd att ta in nya deltagare och följa upp varje individ kontinuerligt. Detta har inte gjorts alls under någon del av projektet, vilket betyder att ingen vet om dessa deltagare är på rätt plats i sin vardag. För arbetsmarknadsenheten innebär detta ett stort merarbete som man idag inte är rustad för. Målet med verksamheten måste vara att de kan bedriva ett självfinansierat företag. Att OneDotZero ska fortsätta vara en sluten verksamhet för ett fåtal av kommunens medborgare, är inte förenligt med att vi har samma ansvar för alla våra invånare.

### Ekonomi

Full kostnadstäckning för detta uppdrag är en förutsättning för att Utbildningsförvaltningen ska kunna åta sig uppdraget

### Slutsats och förslag

Om målet kvarstår: att OneDotZero ska kunna vara ett socialt, självfinansierat företag föreslås följande för att en överflytt till Arbetsmarknadsenheten och Utbildningsförvaltningen ska möjliggöras:

- OneDotZero blir en försöksverksamhet inom AME under två år: 2021-2022. (Överlämning den 1 januari 2021) Om företaget efter två år är självfinansierat blir verksamheten permanent på samma villkor som Servicepoolen är idag annars ska det avslutas och medarbetarna sägas upp och flyttas till Jobbcentrums aktiviteter i ett första läge. Detta ger verksamheten ett tydligt mål att arbeta mot.
- Full kostnadstäckning garanteras under dessa två år med riktade pengar utanför den tilldelade RAMen för Utbildningsförvaltningen.
- Extra ekonomisk ersättning för att kunna genomföra arbetet med uppföljning och utvärdering på individnivå så samma sätt som görs av Servicepoolens deltagare idag. En uppgift ingen inom AME kan lägga till sin nuvarande tjänst, så detta blir en utökning under en begränsad tidsperiod för att kunna genomföra arbetet. Uppskattad kostnad 150 000 kronor.
- Vård- och omsorgsförvaltningen behöver förlänga lönebidragen för samtliga medarbetare inom OneDotZero för ett år, då de tillhör dem formellt när lönebidragen upphör den 31 december 2020.

## Rapport

5 (5)

Välj datum.

- Vård- och omsorgsförvaltningen behöver omedelbart se över om det är möjligt att förlänga hyreskontraktet för lokalen i två år. Överflytt av kontraktet hanteras sedan internt.





[www.enkoping.se](http://www.enkoping.se)



Arbetsmarknadsenhetens uppdrag  
Linda Lindahl  
0171-625030  
Linda.lindahl@enkoping.se

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

## **Flytt av verksamhet från Vård- och omsorgsförvaltningen till Utbildningsförvaltningen**

### **Bakgrund**

OneDotZero är från början ett projekt i Enköpings kommun kring socialt företagande inom "lagen om särskilt stöd och service" (LSS) för vissa funktionshindrade. Verksamheten pågick i projektform under tre år, 2015 – 2018, och finansierades med medel från sociala investeringsfonden. Ansvarig förvaltning att driva projektet var Vård- och omsorgsförvaltningen.

Företagets inriktning var främst att erbjuda olika former av digitala tjänster till såväl privatpersoner som företag/organisationer. Projektmedel uppskattades till en kostnad av 4,6 mnkr för hela projekttiden på tre år. Inga intäkter beräknades i underlaget. Projektets mål var att vid projektets slut ha ett självständigt, socialt företag med tydlig ledning, styrning och innehåll.

Då det vid projektets avslut stod klart att verksamheten inte skulle kunna övergå till ett socialt företag påbörjades dialog om verksamhetens tillhörighet inom kommunen.

I uppstarten fanns ca 20 deltagare som alla uppbar någon form av lönebidrag. Deltagandet anpassades utifrån varje individs nivå av arbetsförmåga och resurser. I dagsläget finns 8 medarbetare kvar i verksamheten, vilka samtliga har lönebidrag som beviljats fram till 30 september 2021. Arbetsledaren som varit med från starten, finns kvar och leder det dagliga arbetet.

### **Flytt av verksamhet genomförs den 1/3 2021**

Vård- och omsorgsförvaltningen och Utbildningsförvaltningen har kommit överens om att flytta verksamheten till Utbildningsförvaltningen, så att den i fortsättningen ska befinna sig under Arbetsmarknadsenheten. Denna flytt sker den 1 mars, 2021. Verksamheten ska vara kvar i befintliga lokaler.

Vård- och omsorgsnämnden har inte kompenserats med utökad ram för verksamheten sedan projektet avslutades utan kostnader har hanterats inom ramen för nämndens grunduppdrag.

Under 2021 flyttas de ekonomiska medel som Vård- och omsorgsförvaltningen lagt

i budget för verksamheten (verksamheten behöver finansiering med ca 2,4 miljoner/år) från Vård- och omsorgsförvaltningen till Utbildningsförvaltningen. Från 2022 bör tilldelningen till Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens utvidgas i ram med ovan nämnda summa inom ramen av arbetet med resursfördelningsmodellen. Även i vård- och omsorgsnämnden budgetram för 2022 behöver hänsyn tas till den överflytt som sker för 2021 då detta är medel som i grund är tänkt för förvaltningens grunduppdrag.

### **Arbetsmarknadsenhetens uppdrag**

En handlingsplan för detta uppdrag behöver arbetas fram, följas upp och utvärderas och kontinuerliga rapporter delges Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden av Arbetsmarknadsenheten.

Linda Lindahl  
Förvaltningschef  
Utbildningsförvaltningen  
Enköpings kommun

Lotta Tronét  
Förvaltningschef  
Vård- och omsorgsförvaltningen  
Enköpings kommun

## Kalkyl - lönebidrag jämfört med ekonomiskt bistånd (försörjningsstöd)

På utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott den 31 augusti 2022 efterfrågades en uppskattning av kostnader för individer anställda med lönebidrag jämfört med om dessa individer får ekonomiskt bistånd. Enligt uppdrag redovisas kalkylen nedan. Observera att siffrorna är ungefärliga och bygger på flertalet antaganden, som delvis redogörs för i fotnoterna.

	En person med 21 000 kr i lön och sysselsättningsgrad 75% med lönebidrag (per år)	Sju personer med 21 000 kr i lön och sysselsättningsgrad 75% med lönebidrag (per år)	En person med ekonomiskt bistånd (per år)	Sju personer med ekonomiskt bistånd (per år)
Statligt bidrag, 70% av lön och sociala avgifter (kr) <sup>a</sup>	185 000	1 295 000	0	0
Kommunens kostnad, 30% av lön och sociala avgifter (kr) <sup>a</sup>	79 000	553 000	0	0
Kommunens kostnad för ekonomiskt bistånd (kr) <sup>b</sup>	0	0	120 000	842 000
Skatteintäkter till kommunen (kr) <sup>c</sup>	62 000	434 000	0	0
Övriga kostnader för kommun (t.ex. lokal, arbetsledning, handläggning mm) (kr) <sup>d</sup>	168 000	1 176 000	9000	63 000
<b>Total kostnad kommun (kr)</b>	<b>185 000</b>	<b>1 295 000</b>	<b>129 000</b>	<b>905 000</b>
<b>Total kostnad stat och kommun (kr)</b>	<b>370 000</b>	<b>2 590 000</b>	<b>129 000</b>	<b>905 000</b>

<sup>a</sup> I realiteten varierar Arbetsförmedlingens bidrag mellan 60 och 70% (uppgift från arbetsmarknadsenheten)

<sup>b</sup> Detta bygger på uppgift från socialförvaltningen om vad som i genomsnitt utbetalas i ekonomiskt bistånd per hushåll i Enköpings kommun (10 025 kr per hushåll). I ett hushåll kan det ingå en eller två vuxna samt inga barn eller många barn. Exakt siffra går inte att få då beslut om bistånd alltid sker individuellt.

<sup>c</sup> Detta bygger på antagandet att vi får behålla 100% av det en skattebetalare bosatt i kommunen betalar i skatt. På grund av kostnadsutjämningsystemet är detta inte säkert.

<sup>d</sup> Vad gäller övriga kostnader vid utbetalningar för försörjningsstöd så är detta en uppskattning baserat på uppgift om 11 medarbetare per år som handlägger ärenden om försörjningsstöd med en lön som motsvarar en genomsnittlig socioekonomisk lön, inklusive sociala avgifter och ett administrativt påslag på 10%, fördelat på en hantering av 800 ärenden om ekonomiskt bistånd per år.