



Utbildningsförvaltningen  
Carina Westh  
0171- 62 64 46  
carina.westh@enkoping.se

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

## **Beslut om OneDotZero**

### **Förslag till beslut**

#### **Förslag till nämnden**

1. OneDotZero avslutas per den 31 december 2023

### **Beskrivning av ärendet**

OneDotZero var till en början ett projekt som startades av vård- och omsorgsnämnden med finansiering från Enköpings kommuns sociala investeringsfond. Projektet påbörjades 2016 och hade bland annat som mål att inom tre år omvandla projektet till ett fristående socialt företag med tydlig ledning, styrning och innehåll. 2018 gjordes bedömningen att projektet inte skulle nå målet om att bli ett självständigt socialt företag. Detta eftersom projektets externa intäkter varit små i förhållande till kostnaderna och prognosen inte indikerade några större ökningar. I början av 2021 kom vård- och omsorgsförvaltningen och utbildningsförvaltningen överens om att flytta över OneDotZero till utbildningsförvaltningens arbetsmarknadsenhet. En av förutsättningarna för flytten var att OneDotZero skulle bli en försöksverksamhet inom arbetsmarknadsenheten under två år, 2021–2022. Om företaget efter två år skulle bedömas vara självfinansierat skulle verksamheten bli permanent på samma villkor som Servicepoolen är idag. Annars skulle det avslutas och medarbetarna sägas upp och flyttas till Jobbcentrums aktiviteter.

I slutet av försöksperioden, september 2022, var ärendet om OneDotZeros framtid uppe för beslut i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden. Förvaltningen konstaterade då att målet om självfinansiering inte skulle uppnås. Förvaltningen bedömde även OneDotZero som en arbetsmarknadsinsats och bedömde att insatsen inte var tillräckligt effektiv utifrån att insatsen endast nådde ett fåtal individer ur målgruppen. Förvaltningens förslag var därför att insatsen skulle avvecklas.

Den 14 september 2022, paragraf 147, beslutade dock utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att förlänga utvecklingsperioden för OneDotZero med ett

år. Syftet med förlängningen var OneDotZero skulle få en liknande profil som Servicepoolen.

Nu är ärendet återigen aktuellt då beslut behöver fattas om verksamhetens fortsättning efter nuvarande försöksperiod.

### **Utbildningsförvaltningens bedömning**

I Bilaga 01 redogör förvaltningen för verksamhetens nuläge och utveckling under försöksperioden samt förvaltningens bedömning av verksamhetens kvalitet i förhållande till uppsatta mål.

Sammanfattningsvis kvarstår förvaltningen i sin bedömning att OneDotZero bör avvecklas i dess nuvarande form och deltagarna övergå till Jobbcentrums ordinarie verksamhet. Den huvudsakliga grunden för förvaltningens bedömning är att insatsen i tillräckligt stor utsträckning inte bedöms leda till arbete, vilket är syftet med en arbetsmarknadsinsats. Den ekonomiska situationen är tuff för kommunen som helhet, vilket ställer höga krav på att de insatser som finansieras är effektiva och ger resultat. Sedan flytten till utbildningsförvaltningen har dock endast två personer gått vidare till arbete. En tänkbar förklaring för detta är att kvalifikationskraven för anställning är betydligt högre inom IT än för de yrken som exempelvis Servicepoolen förbereder för. Förvaltningen skulle därför behöva se över hur man mer effektivt kan hjälpa dessa individer vidare till arbete eller studier.

Det ursprungliga målet vid flytten till utbildningsförvaltningen var också att insatsen skulle vara självfinansierad för att OneDotZero skulle permanentas.

Självfinansiering bedömdes inte vara möjligt när OneDotZero:s fortsättning var uppe för beslut i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden 2022. Det kommunala bidraget till insatsen 2023 har därför fortsatt varit cirka 2,4 miljoner. Finansieringen är dessutom osäker då detta är medel som har äskats årligen och ligger inte som en del av ramen.

Utifrån ovan är förvaltningen bedömning att OneDotZero bör avslutas i samband med årsskiftet 2023/2024. Samtidigt kvarstår behovet av arbetsmarknadsinsatser för denna grupp. Förvaltningen förordar därför också att den finansiering som tidigare funnits avsatt för OneDotZero finns kvar i utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ram, men med syfte att användas i arbetsmarknadsenhetens ordinarie verksamhet för att på så sätt nå flera deltagare än vad befintlig insats gör.

### *Konsekvenser*

Skulle insatsen avvecklas kommer de individer som idag har en anställning att få försörjning via ekonomiskt bistånd eller a-kassa i stället, såvida de inte hinner gå vidare till studier eller arbete innan avvecklingen. Den handledare som arbetar med

deltagarna i OneDotZero önskar förvaltningen går över i ordinarie verksamhet i Jobbcentrum för att fortsatt kunna arbeta med målgruppen, under förutsättning att finansiering finns.

Skulle insatsen bli förlängd eller permanentad så behöver lokalsituationen ses över. I det tuffa ekonomiska läget har nämndens lokaler behövts ses över och OneDotZeros lokaler har sagts upp från och med årsskiftet. Detta dels eftersom lokalerna varit stora i förhållande till verksamhetens storlek, dels eftersom uppsägningstiden är 9 månader och nämnden riskerade därmed att stå fast med tomma lokaler vid ett avslut av verksamheten.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse Beslut om OneDotZero, daterad 2023-09-08

Bilaga 01 - PM Beskrivning av OneDotZero:s utveckling och nuläge, daterad 2023-09-08

Bilaga 02 – Protokollsutdrag från utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 14 september 2022, paragraf 147

Bilaga 03 - PM - Beslut om OneDotZero, daterad 2022-09-06

Linda Lindahl  
Förvaltningschef  
Enköpings kommun

Carina Westh  
Verksamhetschef  
Enköpings kommun

Kopia till:  
Arbetsmarknadsenheten, för åtgärd



Utbildningsförvaltningen  
Carina Westh  
0171-62 64 46  
carina.westh@enkoping.se

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

## **OneDotZero:s utveckling och nuläge**

### **Bakgrund**

OneDotZero var till en början ett projekt som startades av vård- och omsorgsnämnden med finansiering från Enköpings kommuns sociala investeringsfond. Projektet påbörjades 2016 och hade bland annat som mål att inom tre år omvandla projektet till ett fristående socialt företag med tydlig ledning, styrning och innehåll.

2018 gjordes bedömningen att projektet inte skulle nå målet om att bli ett självständigt socialt företag. Detta eftersom projektets externa intäkter varit små i förhållande till kostnaderna och prognosen inte indikerade några större ökningarna.

I början av 2021 kom vård- och omsorgsförvaltningen och utbildningsförvaltningen överens om att flytta över OneDotZero till utbildningsförvaltningens arbetsmarknadsenhet. En av förutsättningarna för flytten var att OneDotZero skulle bli en försöksverksamhet inom arbetsmarknadsenheten under två år, 2021–2022. Om försöksverksamheten efter två år skulle bedömas vara självfinansierat skulle den bli permanent på samma villkor som Servicepoolen är idag. Annars skulle det avslutas och medarbetarna sägas upp och flyttas till Jobbcentrums aktiviteter.

I slutet av försöksperioden, september 2022, var ärendet om OneDotZero:s framtid uppe för beslut i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden. Förvaltningen konstaterade då att målet om självfinansiering inte skulle uppnås. Förvaltningen bedömde även OneDotZero som en arbetsmarknadsinsats och konstaterade då att insatsen endast nådde ett fåtal individer ur målgruppen. Förvaltningens förslag var därför att insatsen skulle avvecklas.

Den 14 september 2022, paragraf 147, beslutade dock utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att förlänga utvecklingsperioden för OneDotZero

med ett år. Syftet med förlängningen var OneDotZero skulle få en liknande profil som Servicepoolen.

Nu är ärendet återigen aktuellt då beslut behöver fattas om verksamhetens fortsättning efter nuvarande försöksperiod. Syftet med denna skrivelse är att redogöra för verksamhetens nuläge och utveckling under försöksperioden samt förvaltningens bedömning av verksamhetens kvalitet i förhållande till uppsatta mål.

### **Beskrivning av OneDotZeros verksamhet**

I OneDotZero:s verksamhet finns i dagsläget åtta anställda med lönestöd och olika anställningsgrad, motsvarande sex årsarbetare. Anställningarna är tidsbegränsade till och med 31 december 2023. Utav de nuvarande anställningarna har två tillkommit sedan september 2022. I verksamheten finns i dagsläget fyra praktikanter, medan sex praktiker i verksamheten avslutats under året.

#### *Syfte med verksamheten*

Det huvudsakliga syftet med OneDotZero är att utveckla deltagares möjligheter till egen försörjning genom kompetenshöjande verksamhet. På individnivå syftar insatsen till att stödja utveckling av deltagares vardagliga- och arbetsplatsociala färdigheter, yrkesmässiga färdigheter inom Data/design/IT samt arbetsförmåga. Syftet är även att väcka intresse för en framtidsbransch och inspirera deltagare som kanske inte ännu har hittat en yrkesinriktning till att testa olika arbetsmoment och utforska jobb- och utbildningsmöjligheter inom branschen.

#### *Målgrupp*

Målgruppen inkluderar unga och vuxna arbetssökande i åldrarna 16–64 år som är inskrivna på Jobbcentrum och vill utforska eller fördjupa sitt intresse och sina kunskaper inom området Data/IT.

Till OneDotZero kommer främst deltagare som har ekonomiskt bistånd, men de har också kommit in ifrån det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och via samarbete med Arbetsförmedlingen. Den gruppen har generellt sämre hälsa än genomsnittet i befolkningen samt står generellt längre ifrån arbetsmarknaden än till exempel arbetssökande inskrivna på Arbetsförmedlingen. OneDotZero kan erbjuda en anpassad arbetsträningsplats för de individer där en praktik på den reguljära arbetsmarknaden är ett för stort och snabbt steg med för höga krav.

### *Verksamhet*

OneDotZero arbetar projektbaserat där antingen arbetsledare eller anställda i verksamheten ansvarar för att leda respektive projekt. Projekten kan till exempel handla om filmning, fotografering, ljud- och bildredigering, 3D modellering eller utveckling av appar och hemsidor. Uppdragen som kommer in är från reella behov och kunder inom kommunen.

### *Mottagningsprocessen*

Första kontakten med en möjlig deltagare i OneDotZeros verksamhet sker via en jobbcoach på Jobbcentrum. Efter ett första studiebesök i verksamheten görs en bedömning tillsammans med jobbcoach om det kan vara aktuellt med praktikplats. Om individen får en plats finns stöd från både arbetsledare och från jobbcoach på Jobbcentrum under hela perioden. Möjlighet finns också att delta i Jobbcentrums aktiviteter så som stöd vid jobsökning, utformning av CV och personliga brev samt matchningsstöd mot praktik eller arbete.

### *Ekonomiska förutsättningar*

<b>OneDotZero</b>	Budget 2022	Utfall 2022	Budget 2023	Utfall 2023 (jan-aug)	Prognos 2023
Kostnad för löner	1 221 000	2 521 453	2 393 184	1 824 607	2 512 385
Kostnad samordnare	400 000	367 068	599 582	280 588	574 774
Anställningsstöd		-1 074 522	-943 650	-858 065	-1 148 193
Övriga statsbidrag		-7 668	-99 600		
Enhetschef	68 000	66 380	99 105	45 531	99 105
Lokalhyra	373 000	466 250	341 000	227 333	341 000
Försäljningsintäkter		-7 952	-100 000	-10 938	-110 188
Verksamhetskostnader	338 000	124 743	123 379	119 194	123 379
<b>Summa</b>	<b>2 400 000</b>	<b>2 455 752</b>	<b>2 413 000</b>	<b>1 628 250</b>	<b>2 392 262</b>

### **Utveckling av verksamheten under försöksperioden**

Sedan flytten från vård- och omsorg har flera steg tagits för att utveckla verksamheten som en arbetsmarknadsinsats.

### *Breddad målgrupp*

Under perioden har målgruppen breddats. Tidigare var det personer med Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) som verksamheten riktade sig till. Nu inkluderas alla unga och vuxna med ett intresse för området informationsteknik.

### *Begränsad anställningstid*

Basformerna för insatser på OneDotZero är praktik och anställning med lönestöd och är en del av vårdplanen/planeringen mot egen försörjning genom jobb eller studier. De är båda tidsbegränsade och målsatta insatser som ges utifrån individens behov av stöd för att närma sig reguljär arbetsmarknad eller studier. Anställning med stöd kan som längst vara i två år.

### *Samarbete med Jobbcentrum*

Vidare har samarbetet med Jobbcentrum under försöksperioden stärkts där en inskrivning och planering med Jobbcentrums handläggare är den enda ingång till OneDotZero. En handläggare på Jobbcentrum är alltid huvudansvarig för en deltagares övergripande planering vid en praktik på OneDotZero. Handläggare på Jobbcentrum är därmed involverad i utflödet av deltagare från OneDotZero, oavsett vad som är nästa aktivitet i planeringen för deltagaren.

### *Deltagare vidare till egen försörjning eller studier*

Sedan flytten till utbildningsförvaltningen 2021 har två personer gått vidare till arbete.

### **Utbildningsförvaltningens bedömning**

Förvaltningen kvarstår i sin bedömning att OneDotZero bör avvecklas i dess nuvarande form och deltagarna övergå till Jobbcentrums ordinarie verksamhet. OneDotZeros verksamhet har visserligen utvecklats i flera delar under försöksperioden, men insatsen bedöms ändå inte i tillräckligt stor utsträckning leda till arbete.

Den ekonomiska situationen är tuff för kommunen som helhet, vilket ställer höga krav på att de insatser som finansieras är effektiva och ger resultat. Sedan flytten till utbildningsförvaltningen har två personer gått vidare till arbete. En tänkbar förklaring för detta är att kvalifikationskraven för anställning är betydligt högre inom IT än för de yrken som exempelvis Servicepoolen förbereder för. Förvaltningen skulle därför behöva se över hur man mer effektivt kan hjälpa dessa individer vidare till arbete eller studier.

Det ursprungliga målet vid flytten till utbildningsförvaltningen var också att insatsen skulle vara självfinansierad för att OneDotZero skulle permanentas. Självfinansiering bedömdes inte vara möjligt när OneDotZero:s fortsättning var uppe för beslut i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden 2022. Det kommunala bidraget till insatsen 2023 har därför fortsatt varit cirka 2,4 miljoner. Finansieringen är dessutom osäker då detta är medel som har äskats årligen och ligger inte som en del av ramen.

Utifrån ovan är förvaltningen bedömning att OneDotZero bör avslutas i samband med årsskiftet 2023/2024. Samtidigt kvarstår behovet av arbetsmarknadsinsatser för denna grupp. Förvaltningen förordar därför också att den finansiering som tidigare funnits avsatt för OneDotZero finns kvar i utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ram, men med syfte att användas i arbetsmarknadsenhetens ordinarie verksamhet för att på så sätt nå flera deltagare än vad befintlig insats gör.



Paragraf 147

Ärendenummer UAN2022/816

## **Beslut om OneDotZero**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att utvecklingsperioden förlängs med ett år. Med syfte att få en liknande profil som Servicepoolen. Åtterrapporering kring detta ska ske kvartalsvis.

### **Jäv**

Tina Löfgren (S) anmäler jäv och lämnar rummet. Agneta Willey (MP) blir tjänstgörande ersättare i hennes ställe i enlighet med inkallelseordningen (KS2018/641).

### **Beskrivning av ärendet**

OneDotZero var till en början ett projekt som startades av vård- och omsorgsnämnden med finansiering från Enköpings kommuns sociala investeringsfond. Projektet påbörjades, efter ett antal förseningar, först 2016.

Projektet hade vid starten två övergripande mål:

-Att stödja personer med kunskaper inom IT, som ofta på grund av funktionsnedsättning inom NPF-området, lever i utanförskap och har svårt att konkurrera på arbetsmarknaden.

-Inom tre år omvandla projektet till ett fristående socialt företag med tydlig ledning, styrning och innehåll. Verksamheten ska drivas på kommersiella grunder och komplettera andra aktörer och produkter/tjänster på marknaden. Företagets inriktning ska främst vara att erbjuda olika former av digitala tjänster till såväl privatpersoner som företag/organisationer.

I slutet av projektperioden, det vill säga slutet av 2018, gjordes bedömningen av vård- och omsorgsförvaltningen att projektet inte skulle nå målet om att bli ett självständigt socialt företag. I början av 2021 kom vård- och omsorgsförvaltningen och utbildningsförvaltningen överens om att flytta över OneDotZero till utbildningsförvaltningens arbetsmarknadsenhet för att bli en försöksverksamhet under två år: 2021-2022. En av förutsättningarna för flytten var att om OneDotZero efter två år skulle bedömas vara självfinansierat så skulle verksamheten bli permanent på samma villkor som Servicepoolen är idag. Annars skulle det avslutas och medarbetarna sägas upp och flyttas till Jobbcentrums aktiviteter.

Då perioden för försöksverksamhet i utbildningsförvaltningens regi närmar sig sitt slut behöver beslut fattas om verksamhetens avveckling eller fortsättning.

#### **Utbildningsförvaltningens bedömning**

Förvaltningens bedömning återfinns i sin helhet i PM - Beslut om OneDotZero, daterat 2022-09-06. På utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott den 31 augusti 2022 efterfrågades också en uppskattning av kostnader för individer anställda med lönebidrag jämfört med om dessa individer får ekonomiskt bistånd. Denna kalkyl återfinns i bilaga 5.

Sammanfattningsvis föreslår förvaltningen att OneDotZero avslutas i samband med att försöksperioden tar slut vid årsskiftet. Skälen för detta är att insatsen inte nått målet om självfinansiering, önskvärd progression hos deltagarna har inte uppnåtts och endast ett fåtal individer har möjlighet att ta del av insatsen. Då behovet av arbetsmarknadsinsatser för individerna anställda i OneDotZero och för gruppen med NPF-problematik (neuropsykiatriska funktionsnedsättningar) i stort kvarstår förordar dock förvaltningen att den finansiering som tidigare funnits avsatt för OneDotZero finns kvar i ramen för arbetsmarknadsenheten men för att användas i arbetsmarknadsenhetens ordinarie verksamhet med målet att nå flera deltagare.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse – Beslut om OneDotZero, daterad 2022-09-06

PM - Beslut om OneDotZero, daterat 2022-09-06

Bilaga 1 – Ansökan sociala investeringar, daterad 2014-09-02

Bilaga 2 – Protokollsutdrag från vård- och omsorgsnämndens sammanträde 2018-12-18

Bilaga 3 – Flytt av verksamhet från Vård- och omsorgsförvaltningen till

Utbildningsförvaltningen, skrivelse daterad 2021-01-12

Bilaga 4 – OneDotZero: Bakgrund – Nuläge – Framtid, rapport hösten 2020

Bilaga 5 – Kalkyl: Lönebidrag jämfört med ekonomiskt bistånd (försörjningsstöd), daterad 2022-09-06

#### **Utbildningsförvaltningens förslag till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden**

OneDotZero avvecklas per den 31 december 2022.

#### **Utskottets beredning**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott 31 augusti 2022.



**Utskottets förslag till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott lämnar över ärendet till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden utan eget ställningstagande.

**Yrkanden**

Ordförande Mats Flodin (M) föreslår efter diskussion att: utvecklingsperioden förlängs med ett år. Med syfte att få en liknande profil som Servicepoolen. Återrapportering kring detta ska ske kvartalsvis.

**Beslutsgång**

Ordförande frågar nämnden om den kan besluta enligt hans kompromissförslag och finner att så sker.

---

Kopia till:  
Arbetsmarknadsenheten, för åtgärd.



Utbildningsförvaltningen  
Malin Kvist  
0171-625803  
malin.kvist@enkoping.se

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

## **Beslut om OneDotZero**

### **Bakgrund**

OneDotZero var till en början ett projekt som startades av vård- och omsorgsnämnden med finansiering från Enköpings kommuns sociala investeringsfond. Pengar för projektet söktes september 2014, med en kompletterande del som skickades in februari 2015. Projektet påbörjades dock, efter ett antal förseningar, först 2016.

Projektet hade vid starten två övergripande mål:

- Att stödja personer med kunskaper inom IT, som ofta på grund av funktionsnedsättningar inom NPF-området (neuropsykiatriska funktionsnedsättningar), lever i utanförskap och har svårt att konkurrera på arbetsmarknaden.
- Inom tre år omvandla projektet till ett fristående socialt företag med tydlig ledning, styrning och innehåll. Verksamheten ska drivas på kommersiella grunder och komplettera andra aktörer och produkter/tjänster på marknaden. Företagets inriktning ska främst vara att erbjuda olika former av digitala tjänster till såväl privatpersoner som företag/organisationer.

Projektmedel uppskattades till en kostnad av 4,6 miljoner kronor för hela projekttiden på tre år. Inga intäkter beräknades i underlaget (se bilaga 1). I uppstarten fanns ca 20 deltagare, med olika nivåer av arbetstid och arbetsförmåga utifrån varje individs behov och alla deltagare uppbar någon form av lönebidrag.

### *Flytt till utbildningsförvaltningen*

I slutet av projektperioden, det vill säga slutet av 2018, gjordes bedömningen av vård- och omsorgsförvaltningen att projektet inte skulle nå målet om att bli ett självständigt socialt företag. Detta eftersom projektets externa intäkter varit små i förhållande till kostnaderna och prognosen inte indikerade några större ökning. I samband med det gav också vård- och omsorgsnämnden vård- och

omsorgsförvaltningen i uppdrag att föra över OneDotZero till Jobbcentrum (se bilaga 2). Under perioden för dialog mellan utbildningsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen låg verksamheten kvar under vård- och omsorgsnämnden och under den tiden skedde ingen utveckling av verksamheten.

I början av 2021 kom vård- och omsorgsförvaltningen och utbildningsförvaltningen överens om att flytta över OneDotZero till utbildningsförvaltningens arbetsmarknadsenhet för att bli en försöksverksamhet under två år: 2021-2022 (se bilaga 3 och 4). Vid tillfället för flytten fanns 8 medarbetare kvar i verksamheten, vilka samtliga hade beviljats lönebidrag fram till 30 september 2021. I samband med överflytten togs också en rapport fram som beskrev nuläget för verksamheten (se bilaga 4). I rapporten identifierades förutsättningarna för flytten. En av förutsättningarna för flytten var att OneDotZero skulle bli en försöksverksamhet inom arbetsmarknadsenheten under två år, 2021-2022. Om företaget efter två år skulle bedömas vara självfinansierat skulle verksamheten bli permanent på samma villkor som Servicepoolen är idag. Annars skulle det avslutas och medarbetarna sägas upp och flyttas till Jobbcentrums aktiviteter.

Då perioden för försöksverksamhet i utbildningsförvaltningens regi närmar sig sitt slut behöver beslut fattas om verksamhetens avveckling eller fortsättning.

### **Beskrivning av utveckling sen flytten**

Sedan verksamheten flyttades över till utbildningsförvaltningen har två anställda lämnat OneDotZero, varav en för jobb, och en person har tillkommit. I dagsläget är det alltså sju personer anställda i OneDotZero samt två arbetsledare (totalt 1,5 årsarbetare). De sju personerna har olika sysselsättningsgrad, mellan 60 och 100 procent, och uppbär samtliga lönebidrag. Det innebär att arbetsförmedlingen finansierar 60-70% av den totala lönen och kommunen resterande del. Utöver de som är anställda så finns det i dagsläget också sju praktikanter i verksamheten.

Under försöksperioden har ett antal utvecklingsområden legat i fokus för verksamheten. Dels har man arbetat med att på olika sätt utveckla de tjänster som OneDotZero kan erbjuda. Det har både handlat om att försöka bredda utbudet genom att identifiera fler tänkbara tjänster som kan erbjudas och att höja kvalitén på dessa genom olika kompetensutvecklingsinsatser. Man har även jobbat med att på olika sätt höja efterfrågan genom att undersöka vilka tjänster som det finns behov av och som OneDotZero skulle kunna erbjuda samt

genom diverse marknadsföringsinsatser. Ett annat utvecklingsområde har varit att öka flödet av deltagare, det vill säga anvisa och ta emot fler personer för praktik hos OneDotZero.

#### *Budget 2022 och utfall*

I nedanstående tabell redovisas 2022 års budget. Där framgår att det totala kommunbidraget för OneDotZeros verksamhet är 2,4 miljoner kronor.

Kostnad för löner*	1 221 000
Kostnad samordnare**	400 000
Lokalhyra	373 000
Verksamhetskostnader	338 000
Enhetschef (20%)	68 000
<b>Summa</b>	<b>2 400 000</b>

\*Kostnaden för löner är deltagarnas totala löner minus lönebidraget, det vill säga kommunens bidrag till de totala lönekostnaderna

\*\* Budgetposten för samordnare 2022 avsåg en arbetsledare. I dagsläget är två arbetsledare knutna till verksamheten (1,5 årsarbetare). Utökningen möjliggjordes av att två anställda med lönebidrag slutade.

Jämför man utfall med budget under årets första sju månader så är det positivt, det vill säga nettokostnaden är lägre än budget. Detta beror bland annat på att intäkterna är högre än budgeterat, vilket beror på bidrag från Försäkringskassan för ökade kostnader i samband med pandemin samt något högre lönebidrag än budgeterat. I dagsläget är 1 486 kronor registrerat som försäljningsintäkt 2022. 2021 bokfördes 20 800 kronor som försäljningsintäkt. I båda fallen handlat är det vård- och omsorgsförvaltningen som har fakturerats.

#### **Förvaltningens bedömning**

##### *Målet om självfinansiering uppfylls ej*

Målet när OneDotZero startades var att det skulle bli ett fristående socialt företag som skulle drivas på kommersiella grunder. En förutsättning för flytten av OneDotZero till arbetsmarknadsenheten var därför att verksamheten efter den tvååriga försöksperioden skulle vara självfinansierad. Verksamheten kommer inte lyckas nå självfinansiering under försöksperioden och förvaltningens bedömning är att detta inte heller kommer vara möjligt framöver.

##### *Fortsatt behov av arbetsmarknadsåtgärder*

Förvaltningen kan dock konstatera att det finns ett fortsatt behov av arbetsmarknadsåtgärder för de som står långt ifrån arbetsmarknaden. I dagsläget finns cirka 300 personer med försörjningsstöd i kommunen som

bedöms ha en arbetsförmåga. 84 personer är inskrivna på jobbcentrum i skrivande stund. Exakt hur många som har någon form av NPF-problematik går inte att säga, men det är en stor och växande grupp. En begränsande faktor i att kunna rusta fler personers arbetsförmåga är just bristen på aktiviteter i form av bland annat arbetsträningsplatser och praktikplatser. Särskilt utmanande är det att hitta aktiviteter för de som inte kan arbeta mer än ett fåtal timmar i veckan. Servicepoolen kräver till exempel att man som deltagare kan arbeta 50% av en heltidstjänst och att man kan arbeta fysiskt. Även hos privata företag så är det svårt att hitta platser för dessa individer.

Förvaltningens bedömning är dock att en fortsatt satsning på OneDotZero inte är det bästa sättet att möta behovet av arbetsmarknadsinsatser för kommunens medlemmar. Även om man under försöksperioden har arbetat med att utveckla verksamheten på olika sätt går det inte att se att deltagare i tillräckligt stor grad ökar chanserna till att komma ut på den reguljära arbetsmarknaden eller till studier, vilket är en målet med arbetsmarknadsverksamheten. OneDotZero har fortsatt varit en insats för i huvudsak ett fåtal individer där de flesta varit med från start, samtidigt som förvaltningen ser att det finns fler i målgruppen som skulle behöva stöd. Förvaltningen bedömer därför att de medel som behövs för att finansiera OneDotZero skulle kunna användas på ett effektivare sätt och nå fler individer i behov av stöd om de omfördelas till andra arbetsmarknadsinsatser. Ett alternativ som till exempel har diskuterats är att den arbetsledare med särskild kompetens inom NPF-problematik som i dagsläget finns hos OneDotZero skulle kunna flytta till Jobbcentrum för att fortsatt kunna arbeta med målgruppen men nå flera.

#### *Kommunala likställighetsprincipen*

I förvaltningens bedömning av OneDotZeros fortsättning har även den kommunala likställighetsprincipen beaktats. Kommuner och regioner ska enligt 2 kap. 3 § kommunallagen behandla sina medlemmar lika, om det inte finns sakliga skäl för något annat. Likställighetsprincipen innebär att medlemmar eller grupper av medlemmar i samma situation ska behandlas lika vad gäller rättigheter och skyldigheter. Särbehandling får endast ske på saklig och objektiv grund. Det krävs således att kommuner och regioner iakttar objektivitet och rättvisa i sin behandling av medlemmarna.

Hur likställighetsprincipen ska beaktas i förhållande till de kommunala arbetsmarknadsinsatserna har bland annat utretts i SOU 2020:41, *Kommuner som utförare av tjänster åt Arbetsförmedlingen – en analys av de rättsliga*

*förutsättningarna.* I den framgår att likställighetsprincipen inte nödvändigtvis innebär ett förbud mot arbetsmarknadsinsatser då en arbetsmarknadsinsats kan ses ligga i allmänintresset om det erbjuds kommunmedlemmar i allmänhet eller en grupp av medlemmar som befinner sig i samma situation (s. 151). Det som förvaltningen bedömer gör OneDotZero svårförenligt med likabehandlingsprincipen är att det är en liten grupp individer som varit i insatsen under en längre tid, samtidigt som det finns ett stort antal individer i behov av insatser, både i gruppen arbetslösa i stort och i gruppen arbetslösa med NPF-problematik, som inte får ta del av dessa insatser. På vilken grund dessa utesluts behöver kunna motiveras med hänvisning till allmänintresset och i dagsläget bedöms detta vara svårt. Även om det vid projektets start fanns objektiva och sakliga kriterier för valet av deltagare i projektet så ser förvaltningen inte att detta kan motivera en fortsättning på insatsen så som den är utformad idag med samma individer och med den begränsade rörligheten som hittills konstaterats.

#### *Sammanfattning*

Sammanfattningsvis föreslår förvaltningen att OneDotZero avslutas i samband med att försöksperioden tar slut vid årsskiftet. Skälen för detta är att insatsen inte nått målen om självfinansiering, önskvärd progression hos deltagarna inte uppnåtts och endast ett fåtal individer kan ta del av insatsen. Då behovet av arbetsmarknadsinsatser för denna grupp, och för gruppen med NPF-problematik i stort, kvarstår förordar dock förvaltningen att den finansiering som tidigare funnits avsatt för OneDotZero finns kvar i ramen men för att användas i arbetsmarknadsenhetens ordinarie verksamhet med målet att nå flera deltagare.

#### **Konsekvenser**

Om beslutet blir att avveckla OneDotZero kommer anställningarna för de sju individerna med lönestöd avslutas genom att deras anställningar inte förlängs, då de har en tidsbegränsad anställning fram till årsskiftet. Dessa kommer istället behöva få stöd inom Jobbcentrums verksamhet. En arbetsledare behöver omplaceras inom kommunen. Avslutningsvis behöver även lokalkontraktet, med en intern uppsägningstid på nio månader, sägas upp.

Om beslutet blir att behålla OneDotZero som en verksamhet behöver beslut fattas om verksamhetens finansiering. Under testperioden 2021-2022 har OneDotZero finansierats med en utökad ram på 2,4 miljoner, vilket till viss del motsvarats av en ramminskning hos vård- och omsorgsnämnden. Möjligheten



att finansiera verksamheten med externa medel har undersökts med i dagsläget har inget aktuellt projektmedel kunnat identifieras.

**Bilagor**

Bilaga 1 – Ansökan sociala investeringar, daterad 2014-09-02

Bilaga 2 – Protokollsutdrag från vård- och omsorgsnämndens sammanträde 2018-12-18

Bilaga 3 – OneDotZero: Bakgrund – Nuläge – Framtid, rapport hösten 2020

Bilaga 4 – Flytt av verksamhet från Vård- och omsorgsförvaltningen till Utbildningsförvaltningen, skrivelse daterad 2021-01-12